ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00C36A03CB168AC405742A0AF8C760CC6D
Владелец: Горенкин Валерий Анатольевич
Действителен: с 18.06.2026 до 11.09.2027

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВ И ТУРИЗМА»

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор ГБОУ ВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма»
_____ В.А. Горенкин
«25» марта 2026 г.

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ, ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, УЧАСТВУЮЩИХ В РЕАЛИЗАЦИИ ОП СПО ППССЗ НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 52.02.04 АКТЕРСКОЕ ИСКУССТВО В ГБОУ ВО РК «КРЫМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВ И ТУРИЗМА» В РАМКАХ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

Симферополь, 2026

Проведение мониторинга удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки обучающихся (анкетирование) было регламентировано следующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета:

– Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 24.08.2022 № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

– приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.12.2014 № 1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность»; – приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

– письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.04.2015 № АП-512/02 «О направлении Методических рекомендаций по независимой оценке качества образования»;

– Положение о системе оценки качества образовательной деятельности в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования Республики Крым «Крымский университет культуры, искусств и туризма».

Анкетирование преподавательского состава, реализующих образовательную программу среднего профессионального образования по направлению подготовки 52.02.04 Актерское искусство, проводилось в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Анкетирование в рамках мониторинга было проведено с использованием разработанной анкеты, которая состояла из 14 вопросов (ссылка на анкету: https://forms.yandex.ru/u/66a8f26b02848f149f4e0741/).

В анкетировании приняли участие 10 преподавателей Университета, которые непосредственно участвовали в реализации образовательных программ среднего профессионального образования программ подготовки специалистов среднего звена по специальности 52.02.04 Актерское искусство. Анкеты были обработаны автоматически, что позволило максимально объективно собрать и обработать данные. Кроме того, использование подсистемы «Оценка по шкале» позволило пользователям оценить представленную позицию детализировано с учетом заданной шкалы.

Результаты анкетирования представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Результаты анкетирования преподавательского состава Университета, реализующих ОП СПО ППССЗ по направлению подготовки 52.02.04 Актерское искусство, (с округлением до десятых)

Вопросы анкеты	**Показатели**
	2025
Что для Вас значит работать преподавателем в нашем Университете?	
Возможность постоянного творческого роста	71%
Я не мыслю свою жизнь без работы в Университете	4%
Инструмент для карьерного роста	12,5%
Возможность получить ученое звание и ученую степень	12,5%
Инструмент для зарабатывания денег	0%
Имиджевая составляющая	0%
Возможность подработки на пенсии	0%
Времяпрепровождение	0%
Неизбежность, так как все должны работать	0%
Престижность работы в Университете	
Полностью согласен	100%
Не согласен	0%
Условия труда в Университете	
Полностью согласен	*96%*
Не согласен	4%
Возможность заниматься научно-исследовательской деятельностью	
Полностью согласен	62,5%
Не согласен	37,5%
Возможность заниматься учебно-методической деятельностью	
Полностью согласен	66,5%
Не согласен	33,5%
Возможность заниматься творческой деятельностью	
Полностью согласен	71%
Не согласен	29%
Условия для реализации научно-исследовательского потенциала	
Полностью согласен	62,5%
Не согласен	37,5%
График рабочего процесса	
Полностью согласен	71%
Не согласен	29%
Условия труда и своевременная выплата заработной платы	
Полностью согласен	100%
Не согласен	0%

Логика организации рабочего процесса в Университете	
Полностью согласен	96%
Не согласен	4%
Логика организации рабочего процесса в колледже	
Полностью согласен	96%
Не согласен	4%
Признание моих успехов и достижений в Университете	
Полностью согласен	92%
Не согласен	8%
Материально-техническая база	
Полностью согласен	71%
Не согласен	29%
Укажите, насколько Вы удовлетворены работой структурных подразделений Университета	
Деятельность руководителя Вашей кафедры	
Полностью удовлетворен	75%
Скорее удовлетворен, чем нет	21%
Не удовлетворен	4%
Не сталкивался с работой данного структурного подразделения	0%
Деятельность структурных подразделений Университета, обеспечивающих образовательный процесс в Университете	
Полностью удовлетворен	71%
Скорее удовлетворен, чем нет	29%
Не удовлетворен	0%
Не сталкивался с работой данного структурного подразделения	4%
Деятельность структурных подразделений Университета, обеспечивающих процесс проведения практики и практической подготовки обучающихся	
Полностью удовлетворен	71%
Скорее удовлетворен, чем нет	16,5%
Не удовлетворен	0%
Не сталкивался с работой данного структурного подразделения	12,5%
Деятельность структурных подразделений Университета, обеспечивающих финансовоэкономическую составляющую деятельности Университета	
Полностью удовлетворен	54%
Скорее удовлетворен, чем нет	25%
Не удовлетворен	0%
Не сталкивался с работой данного структурного подразделения	21%
Деятельность структурных подразделений Университета, обеспечивающих нормативно-правовую и кадровую работу Университета	
Полностью удовлетворен	62,5%
Скорее удовлетворен, чем нет	12,5%
Не сталкивался с работой данного структурного подразделения	21%

Не удовлетворен	4%
Деятельность структурных подразделений Университета, обеспечивающих материальнотехническую сторону работы Университета	
Полностью удовлетворен	62,5%
Скорее удовлетворен, чем нет	12,5%
Не удовлетворен	0%
Не сталкивался с работой данного структурного подразделения	25%
Деятельность структурных подразделений Университета, обеспечивающих информационно-техническое сопровождение образовательного процесса в Университете	
Полностью удовлетворен	71%
Скорее удовлетворен, чем нет	21%
Не удовлетворен	0%
Не сталкивался с работой данного структурного подразделения	8%
Как бы Вы могли оценить востребованность выпускников нашего Университета на рынке труда	
Скорее востребованы на рынке труда, чем нет	21%
Высокий показатель востребованности	79%
Выпускники практически не востребованы на рынке труда, так как у них не сформи рованы необходимые компетенции	0%
Не востребованы на рынке труда, несмотря на высокий уровень конкурентоспособ ности наших выпускников	0%
Рекомендовали бы Университет Вашим родственникам и знакомым	
Да	92%
Затрудняюсь ответить	8%
Нет	0%
Удовлетворены ли Вы отношениями с коллегами по колледжу	
Да	87%
Не могу ответить однозначно	5%
Нет	8%
Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения	
Достаточный уровень	75%
Удовлетворительный уровень	4%
Высокий уровень	17%
Неудовлетворительный уровень	0%
Затрудняюсь ответить	4%
Как бы Вы оценили транспортную доступность Университета	
Высокий уровень	96%
Средний уровень	4%
Удовлетворительный уровень	0%
Затрудняюсь ответить	0%
Неудовлетворительный уровень	0%

Охарактеризуйте Ваши планы на ближайшие годы	
Продолжать работать в Университете на прежней должности	92%
Затрудняюсь ответить	0%
Хочу работать в Университете, но на новой должности	4%
Поиск новой работы без смены специализации при условии повышения размера за работной платы	4%
Поиск новой работы и смена специальности вне зависимости от размера заработно й платы	0%
Что может Вас заставить поменять место работы	
Высокооплачиваемая новая работа	4%
Затрудняюсь ответить	38%
Малый объем бумажной работы на новом месте	50%
Работа с возможностью карьерного роста	4%
Любая работа - это постоянный поиск новых форм взаимодействия. Менять место работы - бессмысленно.	0%
Более внимательное отношение администрации к сотруднику	4%
Меньше требований к результатам работы	0%
Оцените насколько на Ваш взгляд подготовлены обучающиеся к восприятию знаний по Вашей дисциплине	
Достаточный уровень подготовленности к восприятию информации, но есть слож ности в работе с ней	71%
Высокий уровень подготовленности к восприятию информации и работе с ней	25%
Практически не подготовлены к восприятию информации	4%
Полностью не готовы воспринимать информацию и работать с ней	0%
Оцените возможность работы со студентами в рамках реализации научных проектов, написания публикаций, участия в конференциях, конкурсах, фестивалях и т.д.	
Скорее удовлетворен, чем нет	62,5%
Полностью удовлетворен	21%
Частично удовлетворен	12,5%
Не сталкивался с данными видами работ	4%
Полностью не удовлетворен	0%
Оцените уровень вовлеченности обучающихся в образовательный процесс	
Достаточный уровень	58%
Удовлетворительный уровень	12,5%
Высокий уровень	29,5%
Неудовлетворительный уровень	0%
Затрудняюсь ответить	0%

Преподаватели Театрального колледжа Университета являются активными участниками учебного и творческого процесса, ценят свою работу и готовы активно заниматься учебно-методической работой. Преподаватели получили возможность активно участвовать в разработке и

реализации образовательных программ и ее структурных компонентов, в результате чего были кардинальным образом пересмотрены и модернизированы рабочие учебные программы и фонды оценочных средств по дисциплинам социально-гуманитарной, филологической направленности, а также по дисциплинам профильной направленности по направлениям подготовки в области актерского искусства.

Структурные подразделения Университета пересмотрели свои подходы по работе с сотрудниками Театрального колледжа Университета, в результате чего в 2025 году выявлено наличие положительной динамики по показателям удовлетворённости работой всех без исключения служб Университета.

Таким образом, преподавательский состав Театрального колледжа Университета выразили свою позицию, что именно Университет является площадкой для обмена опытом с коллегами и единомышленниками.