



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
«КРЫМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВ И ТУРИЗМА»**

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор

В.А. Горенкин

2025 г.



**РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ, УЧАСТВУЮЩИХ В  
РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ  
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ  
УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
«КРЫМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КУЛЬТУРЫ,  
ИСКУССТВ И ТУРИЗМА»,  
В РАМКАХ МОНИТОРИНГА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОДГОТОВКИ  
ОБУЧАЮЩИХСЯ  
ЗА 2024 ГОД**

г. Симферополь, 2025 г.

Проведение анкетирования работодателей и их представителей в рамках мониторинга удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки обучающихся (далее – анкетирование в рамках мониторинга, анкетирование) является одним из действенных механизмов оценки качества образовательной деятельности в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования Республики Крым «Крымский университет культуры, искусств и туризма» (далее – Университет).

Проведение анкетирования работодателей и их представителей, участвующих в реализации основных профессиональных образовательных программ, регламентировано следующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета:

– Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.04.2021 №245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

– приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.12.2014 № 1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

– приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

– приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31.07.2020 № 860 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования»;

– письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.04.2015 № АП-512/02 «О направлении Методических рекомендаций по независимой оценке качества образования»;

– Положение о системе оценки качества образовательной деятельности в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования Республики Крым «Крымский университет культуры, искусств и туризма».

Анкетирование в рамках мониторинга было проведено с

использованием разработанной анкеты, которая состояла из 17 вопросов и была размещена на официальном сайте образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» (режим доступа: <https://kukiit.ru/opros-otsenka-kachestva-obrazovatelnoj-deyatelnosti/>, ссылка на анкету: <https://forms.yandex.ru/u/6752e9d302848fffa21ddff7/>).

В анкетировании приняли участие 18 представителей от 14 организаций и учреждений культуры, искусств и туризма, участвующие в реализации образовательных программ.

Анкеты были обработаны автоматически, что позволило максимально объективно собрать и обработать данные.

Кроме того, использование подсистемы «Оценка по шкале» позволило пользователю оценить представленную позицию детализировано с учетом заданной шкалы.

Результаты анкетирования представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Результаты анкетирования работодателей, представителей работодателей и профильных организаций, участвующих в реализации образовательных программ в ГБОУ ВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма»

<b>Вы представляете...</b>	
Учреждения искусств	43.7%
Учреждения по обслуживанию и развитию сферы культуры	25%
Образовательные учреждения	12.4%
Библиотечные учреждения	6.3%
Учреждение сферы туризма	6.3%
Музейные учреждения и учреждения охраны культурного наследия	6.3%
<b>Как часто Ваше учреждение принимает на работу молодых специалистов?</b>	
Ежегодно	43.7%
Иногда, один раз в 2-3 года	25%
Крайне редко	25%
Никогда	6.3%
<b>Оцените уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников в Университете</b>	
Удовлетворен полностью	50%
Скорее удовлетворен	43.7%
Скорее не удовлетворен	6.3%
Абсолютно не удовлетворен	0
<b>Оцените уровень подготовки выпускников нашего Университета: уровень теоретической подготовки</b>	
Уровень подготовки достаточный	56.2%
Уровень подготовки удовлетворительный	25%
Уровень подготовки очень сильный	18.8%
Уровень подготовки очень слабый	0
<b>Оцените уровень подготовки выпускников нашего Университета: профессиональные умения и навыки в соответствии с полученной квалификацией</b>	
Уровень подготовки достаточный	62.4%
Уровень подготовки очень сильный	18.8%

Уровень подготовки удовлетворительный	18.8%
Уровень подготовки очень слабый	0
<b>Оцените уровень подготовки выпускников нашего Университета: социальные компетенции и личностные качества</b>	
Уровень подготовки достаточный	68.7%
Уровень подготовки очень сильный	18.7%
Уровень подготовки удовлетворительный	10.5%
Уровень подготовки очень слабый	2.1%
<b>Какие профессиональные навыки выпускников Вас интересуют больше всего</b>	
Умение работать в команде	23.4%
Готовность и способность к дальнейшему обучению	17.1%
Глубокие знания по специальности	14.9%
Уровень развития практический умений и навыков	14.9%
Способность быстро переключаться с одного задания на другое	10.6%
Гибкость мышления, способность воспринимать и анализировать новую информацию	8.6%
Бесконфликтность	6.3%
Аналитические способности	2.1%
Нацеленность на карьерный рост	0
<b>Дайте примерную оценку уровню профессиональной подготовки выпускников нашего Университета, которые у Вас работают</b>	
<i>Уровень профессиональной теоретической подготовки</i>	
Достаточный	56.2%
Высокий	25%
Удовлетворительный	12.5%
Низкий	6.3%
<i>Уровень сформированности практических умений и навыков</i>	
Достаточный	50%
Высокий	25%
Удовлетворительный	18.7%
Низкий	6.3%
<i>Уровень самостоятельности в принятии решений</i>	
Достаточный	43.7%
Высокий	25%
Удовлетворительный	25%
Низкий	6.3%
<i>Уровень нестандартности мышления</i>	
Достаточный	43.8%
Удовлетворительный	31.3%
Высокий	18.8%
Низкий	6.3%
<i>Уровень компетентности</i>	
Достаточный	62.5%
Высокий	18.8%
Удовлетворительный	12.4%
Низкий	6.3%
<i>Уровень обученности</i>	
Достаточный	62.5%
Высокий	18.8%
Удовлетворительный	12.4%
Низкий	6.3%
<b>Принимаете ли Вы обучающихся Университета на практику</b>	

Да	87.5%
Нет	12.5%
<b>Трудоустраиваете ли Вы выпускников Университета по итогам прохождения практики и/или практической подготовки</b>	
Да	62.5%
По мере возможности	25%
Нет	12.5%
<b>Какие аспекты деятельности Университета, на Ваш взгляд, требуют первоочередного совершенствования?</b>	
<i>Содержание образовательных программ</i>	
Нет	81.2%
Да	18.8%
<i>Содержание учебных программ дисциплин</i>	
Нет	87.5%
Да	12.5%
<i>Содержание программ практики</i>	
Нет	75%
Да	25%
<i>Мотивация обучающихся к учебе, получению новых компетенций</i>	
Нет	56.3%
Да	43.7%
<i>Повышение качества преподавания</i>	
Нет	87.5%
Да	12.5%
<i>Ориентация обучающихся на квалификационные требования работодателей</i>	
Да	56.3%
Нет	43.7%
<i>Подготовка по востребованным на рынке труда направлениям подготовки и специальностям</i>	
Да	50%
Нет	50%
<b>Участвуете ли в качестве руководителя практики от профильной организации в практической подготовке обучающихся Университета?</b>	
Да	87.5%
Нет	12.5%
Нет, но очень бы хотел принять участие в подготовке специалистов	0
<b>Как изменилась образовательная ситуация в Университете за последние 3-5 лет и Ваши отношения с нами как работодателя. Выскажите свое согласие или несогласие с приведенными ниже суждениями</b>	
<i>Содержание образовательных программ стало отвечать запросам рынка труда и требованиям профессиональных стандартов</i>	
Абсолютно согласен	50%
Скорее согласен	37.5%
Абсолютно не согласен	12.5%
Скорее не согласен	0
<i>Выросло количество договоров на трудоустройство обучающихся Университета</i>	
Скорее согласен	56.2%
Абсолютно согласен	25%
Абсолютно не согласен	12.5%
Скорее не согласен	6.3%
<i>Работодатели стали принимать активное участие в реализации образовательных программ</i>	

Абсолютно согласен	43.7%
Скорее согласен	43.7%
Скорее не согласен	6.3%
Абсолютно не согласен	6.3%
<b>Работодатели стали активнее принимать обучающихся на практику с целью пополнения кадрового резерва, дальнейшего трудоустройства обучающихся Университета</b>	
Абсолютно согласен	56.2%
Скорее согласен	43.8%
Скорее не согласен	0
Абсолютно не согласен	0
<b>Ускорила профессиональная адаптация выпускников после завершения обучения по образовательным программам в Университете</b>	
Скорее согласен	68.7%
Абсолютно согласен	31.3%
Скорее не согласен	0
Абсолютно не согласен	0
<b>В каких формах Ваше учреждение взаимодействует с Университетом?</b>	
База для прохождения практики	45.4%
Участие исключительно в работе государственной экзаменационной комиссии	27.3%
Участие в реализации образовательных программ в качестве преподавателя Университета	12.1%
Участие в процедуре независимой оценки качества образования в Университете в качестве внешнего эксперта	9.1%
Участие в разработке рабочих программ дисциплин в качестве рецензента	6.1%
Договоры о целевой подготовке	0
<b>Каких профессиональных знаний и личностных качеств, на Ваш взгляд, не хватает молодым специалистам, которые приходят к Вам в учреждение на работу после завершения обучения в Университете?</b>	
Выносливость	28.7%
Готовность к практической деятельности	23.8%
Самостоятельность и инициативность	19%
Нас все устраивает	19%
Базовые теоретические знания	9.5%
<b>Работают ли в вашем учреждении обучающиеся или выпускники Университета?</b>	
Да	75%
Нет	25%
<b>Выскажите свое отношение к выпускникам образовательных организаций, которые осваивали образовательные программы творческой направленности в дистанционном режиме</b>	
Я скептически отношусь к специалистам, подготовленным в режиме дистанционного обучения	81.2%
С радостью готов взять на работу специалистов, которые обучались дистанционно	18.8%

Мониторинг мнения работодателей, которые как непосредственно, так и опосредованно участвуют в организации и реализации образовательных программ, показал достаточно высокий уровень оценки качественных показателей реализации образовательных программ. Однако Университетом

будут рассмотрены и внедрены в образовательный процесс инструменты, направленные на дальнейшее развитие у обучающихся аналитических способностей, навыков самостоятельного решения ситуаций, возникающих в рамках практико-ориентированной деятельности (использование различных интерактивных методов взаимодействия участников образовательного процесса). Особое внимание будет направлено на формирование у обучающихся готовности к карьерному росту. С этой целью в рамках практико-ориентированной подготовки будут использоваться приемы карьерного коучинга (метод GROW, тренинги развития лидерских компетенций, т.д.).

С учетом основных положений Программы развития ГБОУ ВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма» на 2025-2030 года (Протокол №1 заседания Ученого совета Университета от 20.01.2025) будет проведена комплексная работа по увеличению количества обучающихся, заключивших в процессе обучения договоры о целевом обучении.

Не менее важным является тот факт, что работодатели выразили скептическое отношение к вопросу подготовки специалистов в области культуры и искусства с применением дистанционного формата обучения, что еще раз подтверждает мысль о том, что есть компетенции, которые невозможно сформировать заочно, без непосредственной передачи знаний, умений и навыков от преподавателя к обучающемуся.

Таким образом, анализ результатов анкетирования показал действенность образовательной политики Университета, которая направлена на выстраивание длительных стратегических отношений между вузом и работодателями.