



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВ И ТУРИЗМА»**

ПРИНЯТО

на заседании Ученого совета
ГБОУ ВО РК «Крымский
университет культуры,
искусств и туризма»
от «27» августа 2024 г.
Протокол № 7

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого совета
ГБОУ ВО РК «Крымский университет
культуры, искусств и туризма»
Ректор


В. Горенкин

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ
ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,
ОТНЕСЕННЫХ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ
СОСТАВУ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «КРЫМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КУЛЬТУРЫ,
ИСКУССТВ И ТУРИЗМА»**

г. Симферополь, 2024 г.

1. Общие положения

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных правовых документов и локальных актов:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике» от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ;
- постановления Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 04 декабря 2023 г. № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- приказа Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 293 «Об утверждении положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;
- приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;
- постановления Министерства труда Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;
- Устава ГБОУ ВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма», Коллективного договора ГБОУ ВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма» и других локальных нормативных актов.

1.2. Данное Положение определяет порядок избрания по конкурсу и принятия на должности научных и педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, в Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Республики Крым «Крымский университет культуры, искусств и туризма» (кроме декана факультета и заведующего кафедрой), а именно, к должностям педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, относятся: профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель,

ассистент; к должностям научных работников относятся: начальник научно-исследовательского (научного) отдела, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник.

1.3. Избрание на должности декана факультета и заведующего кафедрой производится с учетом требований Положения о порядке выборов декана факультета и заведующего кафедрой.

1.4. Научно-педагогическую деятельность в Университете могут осуществлять работники, которые имеют высокие деловые и моральные качества, соответствующее образование, профессионально-практическую подготовку, необходимый опыт работы.

1.5. Всем лицам, претендующим на замещение должностей педагогических работников, должны быть созданы равные условия для участия в конкурсах, которые предшествуют заключению трудовых договоров.

2. Организация работы

2.1. Ежегодно управлением кадров составляется список с фамилиями и должностями педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора. Данная информация размещается на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Университета) не позднее 01 июля.

2.2. На должности научных и педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, избираются, как правило, лица, которые имеют ученые степени или ученые звания, а также выпускники магистратуры, аспирантуры и докторантуры.

2.3. Конкурс на замещение вакантной должности объявляется ректором Университета, о чем издается приказ.

Конкурс на замещение должностей научных и педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, проводится:

- на вакантные должности (должность считается вакантной после освобождения работника на основаниях, предусмотренных трудовым законодательством);

- до окончания срока избрания, если работник выполняет обязательства на условиях срочного трудового договора, срок которого заканчивается, и не достигнуто договоренности с ректором Университета о продолжении трудовых отношений на новый срок;

- при введении новой должности в штатное расписание Университета. Конкурс назначается не позднее двух месяцев до назначения на должность.

2.4. Объявление о проведении конкурса, сроках и условиях его проведения, размещается на официальном сайте Университета в информационно телекоммуникационной сети «Интернет».

2.5. Объявление размещается в период учебного года, но не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса.

В объявлении о проведении конкурса должны содержаться следующие сведения:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- квалификационные требования к претендентам, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- срок приема заявлений и документов для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Университета);

- срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;

- место и дата проведения конкурса, адрес и номера телефонов Университета.

Об изменениях условий конкурса или его отмены издается приказ ректора Университета, о чем объявляется на официальном сайте Университета в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации.

В объявлении может содержаться дополнительная информация, которая не противоречит действующему законодательству.

2.6. Заявления об участии в конкурсе имеют право подавать лица, которые имеют полное высшее образование и по своим профессионально-квалификационным качествам отвечают квалификационным требованиям, установленным к научным и педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу ст.ст. 331-332, 336.1-336.3 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 г. № 1н, и условиям объявленного конкурса.

Заявление для участия в конкурсе должно поступить в Университет до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

Кроме заявления кандидаты подают следующие документы:

- копию справки об отсутствии судимости;

- согласие на обработку персональных данных;

- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Иностранные граждане подают копии вышеуказанных документов с переводом на русский язык, заверенные нотариально.

Кандидаты могут подавать дополнительную информацию относительно своего образования, опыта работы, профессионального уровня и репутации.

2.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных претендентом документов требованиям объявленного конкурса, требованиям, предъявляемым по соответствующей

должности;

- непредставления установленных документов;
- нарушения срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

Если лицо, которое подало заявление, не отвечает требованиям объявленного конкурса, оно не допускается к участию в нем, о чем получает письменный отказ.

Не допускается немотивированный отказ в допуске к участию в конкурсе.

2.8. Ректор Университета имеет право назначать граждан на должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, принимаемых по совместительству по срочному трудовому договору, но на срок не более чем до окончания текущего учебного года.

2.9. Для проведения конкурса создается аттестационно-кадровая комиссия (далее - Конкурсная комиссия), персональный состав которой утверждается приказом ректора Университета.

2.10. Иностранцы принимаются на работу с учетом требований Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и данного Положения.

3. Порядок проведения конкурса кандидатов на должность профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, ассистентов и научных работников.

3.1. На должности научных и педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, избираются, как правило, лица, которые имеют ученые степени или ученые (почетные) звания, а также выпускники магистратуры, аспирантуры и докторантуры.

3.2. Претенденты, которые отвечают вышеуказанным требованиям, в установленный срок (в течении месяца с даты объявления конкурса) подают Конкурсной комиссии необходимые документы для участия в конкурсе.

Для оценки уровня профессиональной квалификации претендентов Ученый совет Университета может предложить им прочитать пробные лекции, провести семинарские или практические занятия.

3.3. Выводы кафедры о профессиональных и личных качествах претендентов и соответствующие рекомендации могут быть переданы конкурсной комиссии для дальнейшего рассмотрения на Ученом совете Университета.

Претенденты могут быть ознакомлены с выводами кафедры до заседания Ученого совета Университета.

Негативный вывод кафедры не дает право отказывать претенденту в рассмотрении его кандидатуры Ученым советом Университета.

3.4. По окончании срока представления документов конкурсная комиссия в 30-ти дневный срок рассматривает материалы, поданные претендентами на участие в конкурсе, и определяет соответствие кандидатов требованиям на замещение должности.

Если конкурсная комиссия во время рассмотрения документов

установила несоответствие профессионально-квалификационных качеств лица требованиям к кандидатам, документы возвращаются кандидату с изложением причины отказа на участие в конкурсе в течении трех дней с момента поступления письменного обращения претендента.

Результаты работы комиссии оформляются протоколом, который должен содержать мотивированные выводы о допуске или отказе в участии в конкурсе каждого из претендентов. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается председателем и членами комиссии, передается на хранение в управление кадров.

3.5. Отобранные на конкурс претенденты и выводы Конкурсной комиссии об их профессиональных и личных качествах, соответствующих рекомендациях передаются на рассмотрение Ученого совета Университета.

3.6. Избрание научных и педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, Ученым советом Университета проводится тайным голосованием. Перед голосованием относительно каждой кандидатуры претендента на соответствующую должность объявляется вывод конкурсной комиссии и проводится обсуждение в присутствии кандидатов (при необходимости). Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.7. Решение Ученого совета Университета при проведении конкурса считается действительным, если в голосовании принимали участие не менее $2/3$ членов Ученого совета. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава Ученого совета.

3.8. Фамилии всех претендентов на занятие соответствующей должности вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Каждый член Ученого совета имеет право голосовать только по одной кандидатуре претендента. При всех других вариантах голосования бюллетени считаются недействительными.

Если при проведении конкурса, в котором принимали участие два или больше претендентов, голоса разделились поровну, проводится повторное голосование на этом самом заседании Ученого совета. При повторении этого результата конкурс считается таким, что не состоялся, и объявляется повторно.

3.9. Если при проведении конкурса на соответствующую должность не было подано ни одного заявления или ни один из претендентов не набрал больше 50 % голосов присутствующих членов Ученого совета, конкурс также считается таким, который не состоялся, и объявляется повторно.

3.10. Решение Ученого совета Университета является основанием для заключения трудового договора с избранным лицом и издания приказа ректора о принятии его на работу. Протоколы счетной комиссии размещаются на сайте Университета для ознакомления кандидатов на замещение должностей.

3.11. С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по

конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, определенным трудовым законодательством Российской Федерации.

3.12. С лицом, успешно прошедшим конкурс, новый трудовой договор может не заключаться в случаях предусмотренных частями 8 и 9 статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.13. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3.14. При переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Университета или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора конкурс не проводится.

3.15. Трудовые споры между сторонами рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

4. Порядок заключения и содержание трудового договора и прекращения трудовых правоотношений

4.1. Основанием для заключения трудового договора с избранным лицом и издания приказа ректора Университета о назначении на соответствующую должность и кафедру (структурное подразделение) является решение Ученого совета Университета об избрании на должность научного или педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу.

4.2. Срок заключения трудового договора с лицом, успешно прошедшим конкурс - не позднее, чем через 30 календарных дней со дня принятия решения Ученым советом Университета по результатам конкурса.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом Университета претендент, впервые успешно прошедший конкурс на замещение данной должности, проинформировал управление кадров об отказе в заключении трудового договора, должность научного или педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу объявляется вакантной.

4.3. Согласно требованиям действующего законодательства Российской Федерации трудовой договор заключается в письменной форме и подписывается ректором Университета и лицом, которое назначается на должность научного или педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу.

4.4. Трудовой договор может быть заключен на неопределенный срок или на срок не менее трех лет и не более 5 лет. Конкретный срок действия трудового договора определяется в соответствии с настоящим Положением и

устанавливается по соглашению сторон.

4.5. В случае если трудовой договор между педагогическим работником и Университетом заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

4.6. Педагогический работник, с которым по результатам конкурса заключен трудовой договор на неопределенный срок, в течении всего периода замещения им этой должности не проходит конкурс на данную должность, а проходит аттестацию один раз в пять лет.

4.7. Трудовой договор оформляется в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и хранятся у каждой из сторон трудового договора.

4.8. В трудовом договоре предусматриваются:

- срок его действия, права, обязанности и ответственность сторон за невыполнение его условий;

- условия оплаты и организации труда;

- дополнительные, по сравнению с законодательством, условия прекращения трудовых отношений;

- социально-бытовые и иные условия, необходимые для выполнения возложенных обязанностей научного или педагогического работника.

4.9. Условия трудового договора, ухудшающие положение научного или педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу, по сравнению с действующим законодательством, соглашениями и локальными нормативными актами Университета, считаются недействительными.

4.10. Условия оплаты труда научных и педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, которые определяются в трудовом договоре, должны устанавливаться в прямой зависимости от результатов учебной, научно-исследовательской, методической и общественной деятельности.

При этом размер должностного оклада научного и педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, предусмотренного действующим законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

4.11. При неисполнении или ненадлежащем исполнении сторонами обязательств, предусмотренных в трудовом договоре, он может быть досрочно расторгнут с предупреждением соответствующей стороны за два месяца.

4.12. Прекращение трудовых правоотношений с научными и педагогическими работниками, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, может происходить при наличии оснований и в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.13. Процедура расторжения трудового договора с работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, определяется Ученым советом Университета.

4.14. В случае избрания по конкурсу на новый срок на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного или педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому

составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Лица, которые не изъявили желание участвовать в конкурсе на новый срок, увольняются в связи с окончанием срока действия трудового договора.

4.15. Срочный трудовой договор может быть расторгнут и до окончания срока по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Увольнение в таких случаях проводится на основании приказа ректора Университета в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.