

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВ И ТУРИЗМА»

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Кафедра философии, культурологии и гуманитарных дисциплин

УТВЕРЖДЕНО

на заседании Учебно-
методического совета
от 15 мая 2024 г.,
протокол № 7

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.29 ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПРОЕКТ «ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ»

НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ
54.03.01 Дизайн

Профиль
Графический дизайн

Квалификация
Бакалавр

Нормативный срок освоения
основной профессиональной образовательной программы 4 года/4 года 6 месяцев

Форма обучения *очная/очно-заочная*

Симферополь, 2024

Рабочая программа дисциплины *Б1.О.29 Общественный проект «Обучение служением»* для обучающихся по направлению подготовки **54.03.01 Дизайн**, профиль «Графический дизайн».

Программа составлена в соответствии с Основной профессиональной образовательной программой, утвержденной Ученым советом ГБОУ ВО РК «КУКИиТ» от «29» 05 2024 г., протокол № 5, разработанной на основе ФГОС ВО по направлению подготовки 54.03.01 Дизайн (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 13 августа 2020 г. № 1015.


Рабочая программа дисциплины разработана:

Старшим преподавателем кафедры философии, культурологии и гуманитарных дисциплин
В. А. Шилиной

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры философии, культурологии и гуманитарных дисциплин.

Протокол № 9 от «17» 04 2024 г.

Заведующий кафедрой философии, культурологии и гуманитарных дисциплин

 А.В. Норманская

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры дизайна

от «23» 04 2024 г., протокол № 11

Заведующая кафедрой дизайна  Н. В. Котляревская

ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Согласовано:

Директор
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Республики Крым «Крымское
художественное училище им. Н.С. Самокиша»

 В. И. Ермаков
М. П. 

Рабочая программа согласована на заседании Учебно-методического совета Университета
от «15» 05 2024 г., протокол № 7

Председатель  Н. Ф. Ващенко

Секретарь  М. С. Юсупова

1. Цели и задачи дисциплины

Рабочая программа дисциплины является частью основной образовательной программы подготовки бакалавров по направлению: 54.03.01 Дизайн

Цель дисциплины:

Формирование у обучающихся компетенций, необходимых для реализации проектов, в том числе с социальным эффектом, приобретения опыта служения и взаимодействия с различными социальными контекстами.

Задачи дисциплины:

- рассмотреть ситуации в реальных социальных условиях для выявления актуальной проблемы, требующей проектного решения.
- сформировать у обучающихся знания, умения и навыки подготовки и проведения актуальных общественных проектов.
- способствовать усвоению обучающимися понимания значения и необходимости проведения волонтерской деятельности в сфере социокультурных проектов.

Общая трудоёмкость дисциплины для очной формы обучения составляет 2 зачётные единицы, 72 часа.

Для очной формы подготовки бакалавров по направлению аудиторные занятия – 40 часов, самостоятельная работа – 32 часов, промежуточная аттестация (зачёт с оценкой).

Для очно-заочной формы подготовки бакалавров по направлению аудиторные занятия – 12 часов, самостоятельная работа – 60 часов, зачёт с оценкой.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины обучающийся:

| код и содержание компетенции | знать | уметь | владеть |
|---|---|--|--|
| УК-1: Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач. | основные принципы критического анализа и синтеза информации, применять системный подход для решения поставленных задач. | применять основные принципы критического анализа и синтеза информации, применять системный подход для решения поставленных задач. | навыками поиска информации, исследования проблем профессиональной деятельности с применением методов научных исследований, критического анализа и синтеза, системного подхода для решения поставленных задач в различных видах деятельности. |
| УК-2: Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя | принципы и методы критического анализа окружающей действительности, поиска необходимой информации для эффективного | определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения в сфере социально-культурной деятельности, исходя из действующих правовых | навыками определения круга задач в рамках поставленной цели и выбора оптимальных способов |

| | | | |
|---|--|--|---|
| из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений | определения задач в рамках поставленной цели, выбора оптимальных способов и методов их решения. | норм, имеющихся ресурсов и ограничений. | их решения в сфере социально-культурной деятельности, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений. |
| УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде. | особенности и принципы социального взаимодействия в команде; основные условия эффективной командной работы; основы управления производственным коллективом и создания благоприятного организационного климата; основные нормативно-правовые акты, касающиеся осуществления профессиональной деятельности | реализовывать собственные социальные взаимодействия, в том числе – в производственном коллективе; применять принципы и методы командной работы в своей профессиональной деятельности; правильно определять стиль и методы управления для осуществления эффективного руководства командой и достижения необходимого результата. | навыками социальных взаимодействий, организации работы в команде, навыками применения принципов и методов управления производственным коллективом, создания благоприятного организационного климата, необходимого для решения поставленных задач. |
| УК-5: Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. | принципы и методы осуществления межкультурных взаимодействий в различных социокультурных ситуациях, в том числе в социально-культурной сфере, учитывая национальные, этнические и конфессиональные, психологические особенности населения. | Объективно воспринимать межкультурное разнообразие общества, определять и применять знание особенностей его формирования и существования закономерностей развития, основных подходов к изучению культурных явлений с целью осуществления эффективных межкультурных взаимодействий в различных социокультурных ситуациях | навыками использования знаний закономерностей развития этнической и материальной и духовной культуры при проведении волонтерской деятельности |

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

| | |
|------------|---|
| Код УБ ООП | Учебный блок |
| Б1 | Дисциплины (модули) |
| Б1.О | Обязательная часть |
| Б1.О.29 | Общественный проект «Обучение служением». |

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Для очной формы обучения

| Вид учебной работы | Всего часов | Семестры | | | | | | | |
|--|-----------------|-----------|-----------|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Аудиторные занятия (Ауд) (всего) | 36 | 20 | 16 | | | | | | |
| в том числе | | | | | | | | | |
| Лекции (Лек) всего | 4 | 4 | | | | | | | |
| Практические занятия (Пр) всего | 24 | 12 | 12 | | | | | | |
| Семинарские занятия (Сем) всего | 8 | 4 | 4 | | | | | | |
| Самостоятельная работа студента (СРС) (всего) | 36 | 16 | 20 | | | | | | |
| Промежуточная аттестация | | | | | | | | | |
| Зачет (Зач с оценкой) | | | + | | | | | | |
| Экзамен (Экз) | | | | | | | | | |
| Курсовая работа (Кур) | | | | | | | | | |
| Контрольная работа (КР) | | | | | | | | | |
| Общая трудоемкость | 2 ЗЕТ 72 | 36 | 36 | | | | | | |

Для очно-заочной формы обучения

| Вид учебной работы | Всего часов | Семестры | | | | | | | |
|--|-----------------|----------|---|---|---|-----------|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Аудиторные занятия (Ауд) (всего) | 12 | | | | | 12 | | | |
| в том числе | | | | | | | | | |
| Лекции (Лек) всего | 2 | | | | | 2 | | | |
| Практические занятия (Пр) всего | 8 | | | | | 8 | | | |
| Семинарские занятия (Сем) всего | 2 | | | | | 2 | | | |
| из них в форме ПП | | | | | | | | | |
| Самостоятельная работа студента (СРС) (всего) | 56 | | | | | 56 | | | |
| Промежуточная аттестация | | | | | | | | | |
| Зачет (Зач с оценкой) | | | | | | | | | |
| Экзамен (Экз) | | | | | | | | | |
| Курсовая работа (Кур) | | | | | | | | | |
| Контрольная работа (КР) | 4 | | | | | 4 | | | |
| Общая трудоемкость | 2 ЗЕТ 72 | | | | | 72 | | | |

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

5.1. Содержание разделов дисциплины, структурированное по темам

| № п/п | Наименование раздела дисциплины | Содержание дисциплины по темам |
|----------|--|--|
| 1 | Раздел 1. Введение в социальное проектирование. | <p>Тема 1. Сущность методики «Обучение служением» и ее роль в реализации миссии ВУЗа. Сущность методики «Обучение служением» и ее роль в реализации третьей миссии университета. Отличие волонтерской деятельности от обучения служением. Основные элементы проекта обучения служением. Особенности и критерии социально значимых проектов. Алгоритм внедрения технологий общественного служения методики обучение служением в образовательный процесс ВУЗа: общие принципы. Анализ и обсуждение функционирующих в РФ социально-культурных проектов.</p> <p>Тема 2. Отличие волонтерской деятельности от обучения служением. Понятие о добровольческой (волонтерской) деятельности для каждого. История возникновения добровольчества. Добровольчество в современной России. Цели и задачи, планирование. Исследование и обсуждение деятельности волонтерских организаций в РФ.</p> |
| 2 | Раздел 2. Анализ ситуации и постановка проблемы. | <p>Тема 3. Основные элементы проекта обучения служением. Понятие о добровольческой (волонтерской) деятельности для каждого. История возникновения добровольчества. Добровольчество в современной России. Цели и задачи, планирование. Цели и задачи проекта. Поддержка и руководство проекта. Коллективная работа над проектом. Ресурсы и возможности. Оценка и обратная связь. Рефлексия и осмысление. Содействие социальным изменениям.</p> <p>Тема 4. Особенности и критерии социально значимых проектов. Особенности форм организации деятельности волонтеров. Социально значимые и благотворительные акции, социально-значимые проекты, благотворительные аукционы, квесты, флешмобы, агитбригады и др. Социальные проекты: основные принципы и особенности. Основные признаки социального проекта. Особенности и цели социального проекта. Особенности добровольчества в период его становления. Добровольчество как общественный феномен.</p> |
| | Раздел 3. Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка. | <p>Тема 5. Актуальные виды служения в современном мире. Понятие о добровольческой (волонтерской) деятельности. История возникновения добровольчества. Добровольчество в современной России. Цели и задачи, планирование добровольческой деятельности. Благотворительность. Миротворческая и правозащитная деятельность. Благотворительные социальные проекты. Составляющие имиджа волонтера. Внешние и внутренние факторы, влияющие на имидж. Добровольчество в современной России. Добровольчество как мировоззрение современного общества. Добровольчество в приоритете ООН.</p> <p>Тема 6. Модели обучения служением. Базовые модели волонтерских организаций. Модели обучения</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>служением в зарубежных странах. Модели обучения служением в РФ. Модели обучения служением: модель самоопределения; модель сопровождения; гибридная (смешанная) модель. Основные этапы проекта обучения служением: самоопределения; сопровождения; гибридная (смешанная). Формы обучения служением: студенческая практика; студенческое рго bono сообщество; проектное обучение; кейс конвейер.</p> |
| | <p>Раздел 4. Разработка и защита паспорта проекта.</p> | <p>Тема 7. Введение в социальное проектирование. Изучение общественного мнения. Формулировка актуальной социальной проблемы. Изучение возможностей организации. Разработка социального проекта. Определение цели и задач социального проекта. Составление плана работы. Составление рабочего графика. Определение обязанностей, их распределение в команде. Определение ресурсов и источников их получения. Составление бюджета. Разработка системы оценки проекта. Обучение членов команды. Формирование общественного мнения. Реализация разработанного проекта. Составление предложений по проекту. Поиск деловых партнеров. Проведение официальных переговоров. Получение необходимых ресурсов. Проведение плановых мероприятий. Оценка и контроль выполнения плана. Корректировка хода реализации проекта. Подведение итогов проекта. Анализ результатов работы над проектом. Информирование общественности о результатах работы.</p> |
| | | <p>Тема 8. Образовательный интенсив социальных проектов. Изучение и анализ действующих образовательных интенсивов социальных проектов: проектно-образовательный интенсив «Остров-2024». Проектный интенсив «Создаем.воплощаем. Оцениваем». Образовательный интенсив социальных проектов «Школа проектирования». Образовательный интенсив социальных проектов «Молодые лидеры».</p> |
| | <p>Раздел 5. Реализация общественного проекта.</p> | <p>Тема 9. Взаимодействие с социальным партнером для согласования цели и ожидаемых результатов. Персонализированная модель формирования деловых отношений в социальной сфере. Матрица ключевых участников межсекторного взаимодействия. Внутренние и внешние коммуникации Магистральные направления в межсекторном взаимодействии: государство, бизнес, общество, человек. Информационная деятельность (распространение буклетов, памяток, материалов об индивидуальном проекте). Проведение круглых столов, брифингов и т.п. Проведение встреч, рабочих совещаний с потенциальными партнерами по выработке стратегии взаимодействия индивидуального социально-культурного проекта. Заключение соглашений, договоров о взаимодействии. Составление планов, регламентов совместной деятельности. Реализация планов совместной деятельности.</p> |
| | | <p>Тема 10. Работа над социальным проектом. Основные требования к проекту. Основные разделы текстовой части проекта и его документация. Актуальные направления социального проектирования для ВУЗа. Этапы формирования проектов межсекторного партнерства. Организационная и разрешительная документация</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | для реализации проектов межсекторного типа. |
| | Раздел 6. Подведение итогов и рефлексия деятельности. | <p>Тема 11. Анализ ситуации и постановка проблемы. Обучающиеся анализируют полученные результаты и делают выводы относительно гипотезы и эффективности предложенного решения, анализируют сильные и слабые стороны подхода и обсуждают дальнейшие шаги. Подготовка к защите индивидуального проекта. Добровольные объединения в имперской России: типология и влияние на публичную сферу Членский состав и механизмы управления добровольными обществами. Основные характеристики волонтерства в сфере культуры Основные направления волонтерства в сфере культуры. Роли и функции волонтеров Специфическое нормативное регулирование волонтерства в сфере культуры. История развития волонтерства в сфере культуры. Волонтерский менеджмент в учреждениях культуры.</p> <p>Тема 12. Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка. Концептуальные основы методологические проблемы оценки волонтерского труда. Методы оценки волонтерского труда с приведением к денежным эквивалентам. Методы оценки волонтерского труда без приведения к денежным эквивалентам: развитие классических методов и инновационные подходы. Многообразие современных методов оценки и перспективы их применения</p> |

5.2. Разделы дисциплин с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

| № п/п | Наименование раздела, темы дисциплины | Количество часов | | | | | |
|----------|--|----------------------------|--------------|---------------|------------|-------------|----------|
| | | очная форма/заочная форма | | | | | |
| | | всего (без контроля) | в том числе | | | | |
| | | | Лек всего | Сем. всего | Пр. | СРС | Контроль |
| 1 | Раздел 1. Введение в социальное проектирование. | 14/ | 4/2 | 0/0 | 4/0 | 6/6 | |
| 1.1. | Тема 1: Сущность методики «Обучение служением» и ее роль в реализации миссии ВУЗа. | 7/ | 2/2 | 0/0 | 2/0 | 3/3 | |
| 1.2. | Тема 2: Отличие волонтерской деятельности от обучения служением. | 7/ | 2/0 | 0/0 | 2/0 | 3/3 | |
| 2 | Раздел 2. Анализ ситуации и постановка проблемы. | 14/ | 0/0 | 4/2 | 4/4 | 6/10 | |
| 2.1. | Тема 3: Основные элементы проекта обучения служением. | 7/ | 0/0 | 2/2 | 2/2 | 3/5 | |
| 2.2. | Тема 4: Особенности и критерии | 7/ | 0/0 | 2/0 | 2/2 | 3/5 | |

| | | | | | | | |
|----------|--|------------|------------|------------|------------|-------------|--|
| | социально значимых проектов. | | | | | | |
| 3 | Раздел 3. Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка. | 14/ | 0/0 | 4/0 | 4/4 | 6/10 | |
| 3.1. | Тема 5: Актуальные виды служения в современном мире. | 7/ | 0/0 | 2/0 | 2/2 | 3/5 | |
| 3.2. | Тема 6: Модели обучения служением. | 7/ | 0/0 | 2/0 | 2/2 | 3/5 | |
| 4 | Раздел 4. Разработка и защита паспорта проекта. | 10/ | 0/0 | 0/0 | 4/0 | 6/10 | |
| 4.1. | Тема 7: Введение в социальное проектирование. | 5/ | 0/0 | 0/0 | 2/0 | 3/5 | |
| 4.2. | Тема 8: Образовательный интенсив социальных проектов. | 5/ | 0/0 | 0/0 | 2/0 | 3/5 | |
| 5 | Раздел 5. Реализация общественного проекта. | 10/ | 0/0 | 0/0 | 4/0 | 6/10 | |
| 5.1 | Тема 9: Взаимодействие с социальным партнером для согласования цели и ожидаемых результатов. | 5/ | 0/0 | 0/0 | 2/0 | 3/5 | |
| 5.2. | Тема 10: Работа над социальным проектом. | 5/ | 0/0 | 0/0 | 2/0 | 3/5 | |
| 6 | Раздел 6. Подведение итогов и рефлексия деятельности. | 10/ | 0/0 | 0/0 | 4/0 | 6/10 | |
| 6.1. | Тема 11: Анализ ситуации и постановка проблемы. | 5/ | 0/0 | 0/0 | 2/0 | 3/5 | |
| 6.2. | Тема 12: Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка. Изучение дисциплины завершается: зачетом | 5/ | 0/0 | 0/0 | 2/0 | 3/5 | |

| | | | | | | | |
|--|--------------------|-------------|------------|------------|-------------|--------------|-------------|
| | с оценкой. | | | | | | |
| | Контроль | +/-4 | | | | | +/-4 |
| | Итого часов | 72 | 4/2 | 8/2 | 24/8 | 36/56 | |

5.3. Содержание программы по темам и видам занятий

5.3.1. Содержание программы по темам и видам занятий для очной формы обучения

| № п/п | Тема | Кол-во часов | Виды учебных занятий и учебные вопросы |
|-------|---|---------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Тема 1. Сущность методики «Обучение служением» и ее роль в реализации миссии ВУЗа. | Л-2 С-0 П-2 | Лекция 1. 1. Сущность методики «Обучение служением» и ее роль в реализации третьей миссии университета. 2. Отличие волонтерской деятельности от обучения служением. 3. Основные элементы проекта обучения служением. 4. Особенности и критерии социально значимых проектов. 5. Алгоритм внедрения технологий общественного служения методики обучение служением в образовательный процесс ВУЗа: общие принципы. Практическое занятие 1. Анализ и обсуждение функционирующих в РФ социально-культурных проектов. |
| 2 | Тема 2. Отличие волонтерской деятельности и от обучения служением. | Л-2 С-0 П-2 | Лекция 2. 1. Понятие о добровольческой (волонтерской) деятельности для каждого. 2. История возникновения добровольчества. 3. Добровольчество в современной России. Цели и задачи, планирование. Практическое занятие 2. Исследование и обсуждение деятельности волонтерских организаций в РФ. |
| 3 | Тема 3. Основные элементы проекта обучения служением. | Л-0 С-2 П- 2 | Семинарское занятие 1. 1.Основные элементы проекта обучения служением: обучение, служение, проект, активное участие, рефлексия. 2. Как запустить свой проект: этапы разработки проекта. 3. Роль студентов в проекте. Практическое занятие 3. 1. Разработка индивидуального проекта обучающихся: Определение базовых параметров, цели и задач проекта. |
| 4 | Тема 4. Особенности и критерии социально значимых проектов. | Л-0 С-2 П- 2. | Семинарское занятие 2. 1. Особенности форм организации деятельности волонтеров. 2. Социально значимые и благотворительные акции, социально-значимые проекты, 3. благотворительные аукционы, квесты, флешмобы, агитбригады и др. 4. Социальные проекты: основные принципы и особенности. 5. Основные признаки социального проекта. 6. Особенности и цели социального проекта. |

| | | | |
|---|--|--------------------|--|
| | | | Практическое занятие 4. <ol style="list-style-type: none"> 1. Практикум «Общий портрет». 2. Диагностика «Приоритет жизненных ценностей». 3. Практикум «Расскажи мне о себе», «Кто мой друг?». 4. Распределение поручений. Совместное составление плана добровольческой работы на год. |
| 5 | Тема 5. Актуальны е виды служения в современ ном мире. | Л-0 С-2 П- 2 | Семинарское занятие 2. <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие о добровольческой (волонтерской) деятельности. 2. История возникновения добровольчества. 3. Добровольчество в современной 4. России. 5. Цели и задачи, планирование добровольческой деятельности. 6. Благотворительность. 7. Миротворческая и правозащитная деятельность. 8. Благотворительные социальные проекты. 9. Составляющие имиджа волонтера. 10. Внешние и внутренние факторы, влияющие на имидж. Практическое занятие 5. <ol style="list-style-type: none"> 1. Деловая игра «Кодекс волонтера». 2. Игра «Портрет волонтера». 3. Установление отношений с социальными организациями в рамках подготовки индивидуального социально-культурного проекта. |
| 6 | Тема 6. Модели обучения служением. | Л-0 С-2 П- 2 | Семинарское занятие 2. <ol style="list-style-type: none"> 1. Базовые модели волонтерских организаций. 2. Модели обучения служением в зарубежных странах. 3. Модели обучения служением в РФ. Практическое занятие 6. <ol style="list-style-type: none"> 1. Модели обучения служением: модель самоопределения; модель сопровождения; гибридная (смешанная) модель. 2. Анализ, обсуждение и доработка предварительных результатов индивидуального социально-культурного проекта. |
| 7 | Тема 7. Введение в социальное проектирова ние. | Л-0 С-0 П- 2 | Практическое занятие 7. <ol style="list-style-type: none"> 1. Изучение общественного мнения. 2. Формулировка актуальной социальной проблемы. Изучение возможностей организации. Разработка социального проекта. Определение цели и задач социального проекта. Составление плана работы. Составление рабочего графика. Определение обязанностей, их распределение в команде. Определение ресурсов и источников их получения. Составление бюджета. 3. Разработка системы оценки проекта. Обучение членов команды. Формирование общественного мнения 4. Реализация разработанного проекта 5. Составление предложений по проекту. Поиск деловых партнеров. Проведение официальных переговоров. Получение необходимых ресурсов. 6. Проведение плановых мероприятий. Оценка и |

| | | | |
|----|---|--|--|
| | | | контроль выполнения плана. Корректировка хода реализации проекта. Подведение итогов проекта. Анализ результатов работы над проектом. Информирование общественности о результатах работы. |
| 8 | Тема 8. Образовательный интенсив социальных проектов. | Л-0 С-0 П- 2 | Практическое занятие 8. 1. Изучение и анализ действующих образовательных интенсивов социальных проектов: проектно-образовательный интенсив «Остров-2024». 2. Проектный интенсив «Создаем.воплощаем.Оцениваем» и др. |
| 9 | Тема 9. Взаимодействие с социальным партнером для согласования цели и ожидаемых результатов. | Л-0 С-0 П- 2 | Практическое занятие 9. 1. Информационная деятельность (распространение буклетов, памяток, материалов об индивидуальном проекте). 2. Проведение круглых столов, брифингов и т.п. 3. Проведение встреч, рабочих совещаний с потенциальными партнерами по выработке стратегии взаимодействия индивидуального социально-культурного проекта. 4. Заключение соглашений, договоров о взаимодействии. 5. Составление планов, регламентов совместной деятельности. 6. Реализация планов совместной деятельности. |
| 10 | Тема 10. Работа над социальным проектом. | Л-0 С-0 П- 2 | Практическое занятие 10. 1. Основные требования к проекту. 2. Основные разделы текстовой части проекта и его документация. 3. Актуальные направления социального проектирования для ВУЗа. |
| | | | |
| 11 | Тема 11. Анализ ситуации и постановка проблемы. | Л-0 С-0 П- 2 | Практическое занятие 11. 1. Обучающиеся анализируют полученные результаты и делают выводы относительно гипотезы и эффективности предложенного решения, анализируют сильные и слабые стороны подхода и обсуждают дальнейшие шаги. 2. Подготовка к защите индивидуального проекта. |
| 12 | Тема 12. Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка. | Л-0 С-0 П- 2 | Практическое занятие 12. 1. Представление гипотезы проекта. 2. Защита индивидуального проекта. |
| | Итого | Лекции – 4 часа Семинарские занятия – 8 часов Практические занятия - 24 часа | |

5.3.2. Содержание программы по темам и видам занятий для очно-заочной формы обучения

| № п/п | Тема | Кол-во часов | Виды учебных занятий и учебные вопросы |
|-------|------|--------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | Тема 1. Сущность методики «Обучение служением» и ее роль в реализации миссии ВУЗа. | Л-2 С-0 П-0 | Лекция 1. 1. Сущность методики «Обучение служением» и ее роль в реализации третьей миссии университета. 2. Отличие волонтерской деятельности от обучения служением. 3. Основные элементы проекта обучения служением. 4. Особенности и критерии социально значимых проектов. 5. Алгоритм внедрения технологий общественного служения методики обучение служением в образовательный процесс ВУЗа: общие принципы. |
| 3 | Тема 3. Основные элементы проекта обучения служением. | Л-0 С-2 П- 2 | Семинарское занятие 1. 1. Основные элементы проекта обучения служением: обучение, служение, проект, активное участие, рефлексия. 2. Как запустить свой проект: этапы разработки проекта. 3. Роль студентов в проекте. Практическое занятие 1. 2. Разработка индивидуального проекта обучающихся: Определение базовых параметров, цели и задач проекта. |
| 4 | Тема 4. Особенности и критерии социально значимых проектов. | Л-0 С-0 П- 2. | Практическое занятие 4. 1. Практикум «Общий портрет». 2. Диагностика «Приоритет жизненных ценностей». 3. Практикум «Расскажи мне о себе», «Кто мой друг?». 4. Распределение поручений. Совместное составление плана добровольческой работы на год. |
| 5 | Тема 5. Актуальные виды служения в современном мире. | Л-0 С-0 П- 2 | Практическое занятие 5. 1. Деловая игра «Кодекс волонтера». 2. Игра «Портрет волонтера». 3. Установление отношений с социальными организациями в рамках подготовки индивидуального социально-культурного проекта. |
| 6 | Тема 6. Модели обучения служением. | Л-0 С-0 П- 2 | Практическое занятие 6. 1. Модели обучения служением: модель самоопределения; модель сопровождения; гибридная (смешанная) модель. 2. Анализ, обсуждение и доработка предварительных результатов индивидуального социально-культурного проекта. |
| | ИТОГО | Лекции – 2 часа Семинарские занятия – 2 часа Практические занятия - 8 часов | |

6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы по дисциплине

6.1. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы по дисциплине для обучающихся очной формы обучения

| № п/п | Тема | Кол-во часов | Виды учебных занятий и учебные вопросы | Форма контроля выполнения самостоятельной работы |
|-------|------|--------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | |

| | | | | |
|---|---|---|--|--|
| 1 | Тема 1. Сущность методики «Обучение служением» и ее роль в реализации миссии ВУЗа. | 3 | <p>1.Что такое служение и какая у него история.</p> <p>2.Какой опыт служения интересен в наше время.</p> <p>3.Добровольческое служение как направление социального служения.</p> <p>4.Как обучение служением способствует практико-ориентированности образования.</p> <p>5.История методики обучение служением.</p> <p>6.Модели обучения служением существуют в наше время.</p> <p>7.Алгоритм внедрения технологий общественного служения методики обучение служением в образовательный процесс: общие принципы.</p> | Опрос на семинаре. |
| 2 | Тема 2. Отличие волонтерской деятельности от обучения служением. | 3 | <p>1. Определение понятия «гражданское общество» Функции гражданского общества</p> <p>2. Волонтерство: понятие и эмпирическая верификация</p> <p>3. Волонтеры в НКО.</p> <p>4. Добровольчество на рубеже XIX–XX веков</p> <p>5. Добровольчество в начале XX века: от помощи голодающим до борьбы с туберкулезом Особенности добровольчества в период его становления.</p> <p>6. Добровольчество как общественный.</p> <p>7. феномен в советский период Добровольчество в современной России.</p> | Проверка конспекта |
| 3 | Тема 3. Основные элементы проекта обучения служением. | 3 | <p>1. Цели и задачи проекта.</p> <p>2. Поддержка и руководство проекта.</p> <p>3. Коллективная работа над проектом.</p> <p>4. Ресурсы и возможности.</p> <p>5. Оценка и обратная связь.</p> <p>6. Рефлексия и осмысление.</p> <p>7. Содействие социальным изменениям.</p> | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| 4 | Тема 4. Особенности и критерии социально значимых проектов. | 3 | <p>1. Особенности добровольчества в период его становления.</p> <p>2. Добровольчество как общественный феномен.</p> | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |

| | | | | |
|----|---|---|--|--|
| 5 | Тема 5. Актуаль ные виды служения в современ ном мире. | 3 | 1. Добровольчество в современной России. 2. Добровольчество как мировоззрение современного общества. 3. Добровольчество в приоритете ООН. | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| 6 | Тема 6. Модели обучения служением. | 3 | 1. Основные этапы проекта обучения служением: самоопределения; сопровождения; гибридная (смешанная). 2. Формы обучения служением: 3. студенческая практика; студенческое pro bono сообщество; проектное обучение; кейс конвейер. | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| 7 | Тема 7. Введение в социальное проектирова ние. | 3 | 1. Развитие инфраструктуры методической, информационной, консультационной, образовательной и ресурсной поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности. 2. Расширение масштабов межсекторного взаимодействия в сфере добровольчества (волонтерства). | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| 8 | Тема 8. Образователь ный интенсив социальных проектов. | 3 | 1. Образовательный интенсив социальных проектов «Школа проектирования». 2. 1. Образовательный интенсив социальных проектов «Молодые лидеры». | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| 9 | Тема 9. Взаимодейст вие с социальным партнером для согласовани я цели и ожидаемых результатов. | 3 | 1. Персонализированная модель формирования 2. деловых отношений в социальной сфере 3. Матрица ключевых участников межсекторного взаимодействия. 4. Внутренние и внешние коммуникации 5. Магистральные направления в межсекторном взаимодействии: государство, бизнес, общество, человек. | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| 10 | Тема 10. Работа над социальным проектом. | 3 | 1. Этапы формирования проектов 2. межсекторного партнерства. Организационная и разрешительная документация для реализации проектов межсекторного типа. | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| 11 | Тема 11. Анализ ситуации и постановка проблемы. | 3 | 1. Добровольные объединения в имперской России: 2. типология и влияние на публичную сферу 3. Членский состав и механизмы управления | Проверка конспекта |

| | | | | |
|----|--|----------|---|--|
| | | | <p>добровольными обществами.</p> <p>4. Основные характеристики волонтерства в сфере культуры</p> <p>5. Основные направления волонтерства в сфере культуры.</p> <p>6. Роли и функции волонтеров</p> <p>Специфическое нормативное регулирование волонтерства в сфере культуры.</p> <p>7. История развития волонтерства в сфере культуры.</p> <p>8. Волонтерский менеджмент в учреждениях культуры.</p> | |
| 12 | Тема 12. Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка. | 3 | <p>1. Концептуальные основы методологические проблемы оценки волонтерского труда.</p> <p>2. Методы оценки волонтерского труда</p> <p>3. с приведением к денежным эквивалентам.</p> <p>4. Методы оценки волонтерского труда</p> <p>5. без приведения к денежным эквивалентам: развитие классических методов и инновационные подходы.</p> <p>6. Многообразие современных методов оценки и перспективы их применения</p> | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| | Итого | 36 часов | | |

6.2. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы по дисциплине для обучающихся очно-заочной формы обучения

| № п/п | Тема | Кол-во часов | Виды учебных занятий и учебные вопросы | Форма контроля выполнения самостоятельной работы |
|-------|---|--------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | Тема 1. Сущность методики «Обучение служением» и ее роль в реализации миссии ВУЗа. | 3 | <p>1.Что такое служение и какая у него история.</p> <p>2.Какой опыт служения интересен в наше время.</p> <p>3.Добровольческое служение как направление социального служения.</p> <p>4.Как обучение служением способствует практико-ориентированности образования.</p> <p>5.История методики обучение служением.</p> <p>6.Модели обучения служением существуют в наше время.</p> <p>7.Алгоритм внедрения технологий общественного служения методики обучение служением</p> | Опрос на семинаре. |

| | | | | |
|---|---|---|---|--|
| | | | в образовательный процесс: общие принципы. | |
| 2 | Тема 2. Отличие волонтерско й деятельност и от обучения служением. | 3 | 8. Определение понятия «гражданское общество» Функции гражданского общества 9. Волонтерство: понятие и эмпирическая верификация 10. Волонтеры в НКО. 11. Добровольчество на рубеже XIX–XX веков 12. Добровольчество в начале XX века: от помощи голодающим до борьбы с туберкулезом Особенности добровольчества в период его становления. 13. Добровольчество как общественный. 14. феномен в советский период Добровольчество в современной России. | Проверка конспекта |
| 3 | Тема 3. Основные элементы проекта обучения служением. | 5 | 1. Цели и задачи проекта. 2. Поддержка и руководство проекта. 3. Коллективная работа над проектом. 4. Ресурсы и возможности. 5. Оценка и обратная связь. 6. Рефлексия и осмысление. 7. Содействие социальным изменениям. | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| 4 | Тема 4. Особенности и критерии социально значимых проектов. | 5 | 1. Особенности добровольчества в период его становления. 2. Добровольчество как общественный феномен. | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| 5 | Тема 5. Актуальн ые виды служения в современ ном мире. | 5 | 1. Добровольчество в современной России. 2. Добровольчество как мировоззрение современного общества. 3. Добровольчество в приоритете ООН. | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| 6 | Тема 6. Модели обучения служением. | 5 | 1. Основные этапы проекта обучения служением: самоопределения; сопровождения; гибридная (смешанная). 2. Формы обучения служением: 3. студенческая практика; студенческое | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |

| | | | | |
|----|---|---|---|--|
| | | | pro bono сообщество; проектное обучение; кейс конвейер. | |
| 7 | Тема 7. Введение в социальное проектирование. | 5 | 1. Развитие инфраструктуры методической, информационной, консультационной, образовательной и ресурсной поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности. 2. Расширение масштабов межсекторного взаимодействия в сфере добровольчества (волонтерства). | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| 8 | Тема 8. Образовательный интенсив социальных проектов. | 5 | 1. Образовательный интенсив социальных проектов «Школа проектирования». 2. 1. Образовательный интенсив социальных проектов «Молодые лидеры». | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| 9 | Тема 9. Взаимодействие с социальным партнером для согласования цели и ожидаемых результатов. | 5 | 1. Персонализированная модель формирования 2. деловых отношений в социальной сфере 3. Матрица ключевых участников межсекторного взаимодействия. 4. Внутренние и внешние коммуникации 5. Магистральные направления в межсекторном взаимодействии: государство, бизнес, общество, человек. | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| 10 | Тема 10. Работа над социальным проектом. | 5 | 3. Этапы формирования проектов 4. межсекторного партнерства. Организационная и разрешительная документация для реализации проектов межсекторного типа. | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| 11 | Тема 11. Анализ ситуации и постановка проблемы. | 5 | 1. Добровольные объединения в имперской России: 2. типология и влияние на публичную сферу 3. Членский состав и механизмы управления добровольными обществами. 4. Основные характеристики волонтерства в сфере культуры 5. Основные направления волонтерства в сфере культуры. 6. Роли и функции волонтеров 7. Специфическое нормативное регулирование волонтерства в сфере культуры. История развития волонтерства в сфере культуры. | Проверка конспекта |

| | | | | |
|----|--|----------|--|--|
| | | | 8. Волонтерский менеджмент в учреждениях культуры. | |
| 12 | Тема 12. Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка. | 5 | 1. Концептуальные основы методологические проблемы оценки волонтерского труда. 2. Методы оценки волонтерского труда 3. с приведением к денежным эквивалентам. 4. Методы оценки волонтерского труда 5. без приведения к денежным эквивалентам: развитие классических методов и инновационные подходы. 6. Многообразие современных методов оценки и перспективы их применения | Проверка конспекта, ответ на семинарском занятии |
| | Итого | 56 часов | | |

7.Фонд оценочных средств, для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине Общественный проект «Обучение служением»

Виды контроля и аттестации, формы оценочных средств

Для очной формы обучения

| № пп | Вид контроля и аттестации | № и наименование блока (раздела) дисциплины | Оценочные средства | | | Количество баллов |
|------|--|---|---|--|----------------------------------|---------------------------------|
| | | | форма | Количество вопросов в задании | Количество независимых вариантов | |
| 1 | 1 рубежный контроль уровня освоения обучающимися компетенций по темам 1-6 | Раздел 1. Введение в социальное проектирование. Раздел 2. Анализ ситуации и постановка проблемы Раздел 3. Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка | 1. Тестовые задания рубежного контрольно-проверочного мероприятия | 15 | 5 | до 15 (1 верный ответ – 1 балл) |
| | | | 2. Оценивание текущей успеваемости. | 1. Систематичность и активность работы на семинарских занятиях. 2. Выполнение заданий для самостоятельной работы. | | до 10 баллов до 5 баллов |
| 2 | 2 рубежный контроль уровня освоения обучающимися компетенций по темам 7-12 | Раздел 4. Разработка и защита паспорта проекта. Раздел 5. Реализация общественного проекта. Раздел 6. Подведение итогов и | 1. Тестовые задания рубежного контрольно-проверочного мероприятия | 15 | 5 | до 15 (1 верный ответ – 1 балл) |
| | | | 2. Оценивание текущей успеваемости. | 1. Систематичность и активность работы на семинарских занятиях. 2. Выполнение заданий для самостоятельной работы. | | до 10 баллов до 5 |

| | | | | | | |
|---|--|-------------------------|--|---|----|---|
| | | рефлексия деятельности. | | | | баллов |
| 3 | Промежуточная аттестация (зачёт с оценкой) | | Контрольные вопросы и практическое задание для промежуточной аттестации (зачёт с оценкой). | 2 контрольных вопроса и 1 практическое задание. | 20 | до 40 (1 контрольный вопрос – до 10 баллов, 1 задание – до 20 баллов) |
| 4 | Итого по результатам освоения обучающимися компетенций по темам 1-12 | | | | | до 100 баллов |

Для очно-заочной формы обучения

| № пп | Вид контроля и аттестации | № и наименование блока (раздела) дисциплины | Оценочные средства | | | Количество баллов |
|------|--|---|---|--|------------------------------------|---|
| | | | Форма | Количество вопросов в задании | Количество независимых вариантов в | |
| 1 | Контроль уровня освоения обучающимися компетенций по темам 1-12 | | 1. Тестовые задания контрольно-проверочного мероприятия (по каждому разделу – 15 тестов). | 30 (по разделу 1 – 15 тестов, по разделу 2 – 15 тестов) | 5 | до 30 (по каждому разделу – до 15 баллов; 1 верный ответ – 1 балл) |
| | | | 2. Оценивание текущей успеваемости. | 1. Систематичность и активность работы на семинарских занятиях. 2. Выполнение заданий для самостоятельной работы. | | до 20 баллов до 10 баллов |
| 2 | Промежуточная аттестация (зачёт с оценкой) | | Контрольные вопросы и задания для промежуточной аттестации (зачёт) | 2 контрольных вопроса и 1 практическое задание | 20 | до 40 (1 контрольный вопрос – до 10 баллов, 1 задание – до 20 баллов) |
| 3 | Итого по результатам освоения обучающимися компетенций по темам 1-12 | | | | | до 100 |

7.2. Примеры оценочных средств рубежного контроля уровня освоения обучающимися компетенций (для заочной формы обучения – контроль уровня освоения обучающимися компетенций) и промежуточной аттестации по дисциплине

Промежуточная аттестация проводится в форме зачёта с оценкой. Зачёт с оценкой проводится в письменной форме, в виде ответов на контрольные вопросы и решения практического задания. Количество вопросов – 2, заданий – 1.

Оценка знаний обучающихся осуществляется в баллах в комплексной форме с учётом:

- оценки по итогам текущего и рубежных контролей уровня освоения обучающимися компетенций (для заочной формы обучения – текущего контроля и контроля уровня освоения обучающимися компетенций) контролей (до 60 баллов);
- оценки итоговых знаний в ходе зачёта (до 40 баллов).

Ориентировочное распределение максимальных баллов по видам отчетности

| № | Виды отчётности | Баллы |
|---|--|--|
| 1 | Работа на семинарских занятиях | до 20 |
| 2 | Выполнение самостоятельной работы | до 10 |
| 3 | Выполнение заданий рубежных контролей (контроля уровня освоения обучающимися компетенций для заочной формы обучения) | до 30 для очной формы обучения (до 15 за 1 рубежный контроль), до 30 в целом – для заочной формы обучения. |
| 4 | Результаты промежуточной аттестации | 20 - 40 |
| 5 | Итого | 60-100 |

Зачёт проводится по 40 бальной шкале. Для положительной оценки минимальная сумма баллов – 20, максимальная – 40.

Для положительной оценки минимальная сумма баллов по итогам текущего и рубежного контролей – 40, максимальная – 60.

На основании окончательно набранных баллов – количества баллов, набранных в результате текущего и рубежных контролей (контроля уровня освоения обучающимися компетенций), и количества баллов, полученных в результате промежуточной аттестации (зачёта), успеваемость обучающихся определяется следующими оценками: «неудовлетворительно», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично».

При этом действует следующая итоговая шкала:

- менее 60 баллов – оценка «неудовлетворительно»;
- от 60 до 73 баллов – оценка «удовлетворительно»;
- от 74 до 89 баллов – оценка «хорошо»;
- от 90 до 100 баллов – оценка «отлично».

7.3. Критерии оценок знаний по дисциплине

«Отлично»

Теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному. Обучающийся полностью усвоил программный материал. Глубоко знает и самостоятельно излагает содержание вопросов, а также знает основную и дополнительную литературу по теме. Ответ построен на уровне самостоятельного мышления, знания вопроса и всей темы. Материал излагается логически последовательно и полно, с элементами творческого мышления. Умеет самостоятельно делать общие выводы.

«Хорошо»

Теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками. Обучающийся проявил твердое знание программного материала и самостоятельность мышления. Показал знание предусмотренной программой литературы. Проявил умение применять свои знания к анализу современной действительности. Показал умение выделить главное, делать выводы и обобщения. Возможны пробелы в освоении второстепенных вопросов.

«Удовлетворительно»

Теоретическое содержание курса освоено частично, некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные программой обучения учебные задания не выполнены, либо качество выполнения некоторых из них оценено числом баллов, близким к минимальному. Обучающийся усвоил лишь основную часть программного материала, в общем знаком с рекомендованной литературой. Ответ студента строится на уровне репродуктивного мышления с нарушением логики изложения материала. Испытывает значительные затруднения в применении знаний к анализу современной действительности. Обучающийся не умеет ответить на дополнительные вопросы, связанные с материалом ответа.

«Неудовлетворительно»

Теоретическое содержание курса освоено частично, необходимые практические навыки

не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено. Обучающийся не знает основного содержания рекомендованной литературы, допускает существенные ошибки в освещении поставленных вопросов. Не может увязывать материал с современностью.

Текущий контроль и его формы: Текущий контроль проводится в ходе занятий с целью определения степени усвоения учебного материала, своевременного вскрытия недостатков в подготовке обучающихся и принятия необходимых мер по совершенствованию методики преподавания дисциплины, организации работы обучающихся в ходе занятий и оказания им индивидуальной помощи.

Объектами текущего контроля знаний обучающихся являются:

- систематичность и активность работы на семинарских занятиях. При контроле систематичности и активности работы на семинарских занятиях могут оцениваться: уровень знаний, продемонстрированный в ответах и выступлениях на семинарских занятиях; активность при обсуждении вопросов, вынесенных на семинарские занятия;
- выполнение заданий для самостоятельной работы. При контроле выполнения заданий для СРО могут оцениваться: самостоятельная обработка тем в целом или отдельных вопросов; подготовка докладов и т.д.

Текущий контроль осуществляется в ходе учебного процесса и консультирования обучающихся, проверки результатов самостоятельной работы.

Рубежный контроль (для заочной формы обучения – контроль уровня освоения обучающимися компетенций) и его формы:

Для обучающихся очной формы обучения рубежный контроль проводится после изучения определенного раздела учебной дисциплины, объединяющего соответствующие темы. Форма рубежного контроля – анализ текущей успеваемости, тестовые задания.

Для обучающихся заочной формы обучения контроль уровня освоения обучающимися компетенций проводится после изучения всех разделов учебной дисциплины, объединяющих соответствующие темы. Форма контроля – анализ текущей успеваемости, тестовые задания.

Форма промежуточной аттестации (зачёт с оценкой):

- зачёт с оценкой, который оформляется по результатам выполнения предусмотренных рабочей программой контрольных мероприятий.

Рубежный контроль (для заочной формы обучения – контроль уровня освоения обучающимися компетенций) и промежуточная аттестация проводятся с использованием балльно-рейтинговой технологии. Критерии оценивания, перечень контрольных точек, требования к их выполнению и таблица планирования результатов обучения в баллах представлены в документе «Фонд оценочных средств» по учебной дисциплине Общественный проект «Обучение служением».

Этот фонд включает: тесты для проведения рубежных контролей уровня освоения обучающимися компетенций (для заочной формы обучения – контроль уровня освоения обучающимися компетенций), вопросы и практические задания промежуточной аттестации, позволяющие оценить степень сформированности компетенций обучающихся.

7.4. Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и навыков

Перечень заданий для обучающихся по очной форме обучения

Рубежный контроль (тестовые задания).

1. Дайте определение термину «социальный проект»:

- а) это проект, направленный на решение социальных проблем или улучшение благосостояния определенной группы людей, сообщества или общества в целом;
- б) это план мероприятий и действий по решению поставленных целей и задач;
- в) это некоторая задача с определенными исходными данными и требуемыми целями, обуславливающими способ ее решения.

2. Общественный проект / проект «Обучение служением» это

- а) это форма организации совместной деятельности обучающихся и преподавателей, проект, реализуемый в целях решения социально значимой задачи;

б) это форма организации совместной деятельности обучающихся и преподавателей, проект, реализуемый в целях решения социально значимой задачи

3. Что такое интеллектуальное волонтерство?

а) это вид благотворительности, при котором люди помогают другим с помощью своих профессиональных знаний и навыков

б) это меценатство;

в) это помощь малоимущим гражданам

4. Верно ли высказывание, что «Обучение служением» – это педагогический подход, реализуемый в различных формах (проектно-ориентированная дисциплина, подготовка ВКР, практическая подготовка и др.), направленный на достижение образовательных результатов путем решения обучающимися социально значимых задач в рамках основной образовательной программы.

а) Да

б) нет

5. Пронумеруйте этапы работы над общественным проектом (проект «Обучение служением»)

| |
|---|
| Анализ ситуации и постановка проблемы |
| Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка |
| Реализация общественного проекта |
| Подведение итогов и рефлексия деятельности |
| Разработка и защита паспорта проекта |

1. На каком этапе реализации общественного проекта происходит его тестирование и улучшение?

а) 1

б) 2

в) 3

г) 4

д) 5

7. Соотнесите правильно предложенные варианты деятельности с этапом реализации проекта

| Этап | Деятельность по проекту |
|--|--|
| 1. Анализ ситуации и постановка проблемы | А. Оценка достигнутых результатов. Обучающиеся должны проанализировать достигнутые результаты и определить их значимость для целевой аудитории; разобраться в основных изменениях или преимуществах, которые проект принес сообществу. |
| 2. Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка | Б. Разработка и реализация. На этой стадии команда приступает к разработке и реализации решения или продукта. Разработка может включать программирование, дизайн, создание материалов или любые другие действия, необходимые для создания конечного продукта. Команда выполняет свои задачи, собирает данные и обеспечивает координацию для качественной реализации решения. |
| 3. Разработка и защита паспорта проекта | В. Защита паспорта проекта. Паспорт проекта требуется защитить путем презентации его представителям партнерской организации, сообщества, заинтересованного в реализации проекта, наставнику проекта и другим заинтересованным сторонам. На защите требуется |

| | |
|---|--|
| | описать основные аспекты проекта, продемонстрировать содержательную согласованность документа, рассказать о значимости проекта, его потенциальных результатах и о том, как планируется достижение целей. |
| 4. Реализация общественного проекта | Г. Создание гипотезы. На основе исследования и анализа данных обучающиеся формулируют гипотезу о том, какое решение может быть наиболее подходящим для решения проблемы. Гипотеза должна быть конкретной, измеримой и проверяемой. Она должна включать в себя описание предлагаемого решения и предсказание о том, как это решение может повлиять на проблему. |
| 5. Подведение итогов и рефлексия деятельности | Д. Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Обучающиеся проводят взаимодействие и беседы с заинтересованными сторонами, такими как представители сообществ, организаций или групп, на которых влияет проблема. Это помогает им получить разные точки зрения, понять потребности и предпочтения заинтересованных сторон. |

8. Общественный проект / проект «Обучение служением» можно выполнять:

- а) только индивидуально;
- б) только в группе (командой);
- в) индивидуально и в группе (командой)

9. Какое приложение можно (рекомендуется) использовать для разработки презентации общественного проекта:

- а) Microsoft *PowerPoint*.
- б) Microsoft *Excel*
- в) Kaspersky Free

10. Какие платформы по реализации общественных и социальных проектов Вы знаете (укажите хотя бы одну)

11. Задачи проекта — это:

- а) Шаги, которые необходимо сделать для достижения цели;
- б) Цели проекта;
- в) Результат проекта
- г) Путь создания проектной папки.

12. Соотнесите типы проектов с участниками

| Тип проекта | Участники проекта |
|---|---|
| 1. Инвестиционный проект | А. Студенты, наставник, социальный заказчик (партнер) |
| 2. Общественный проект / проект «Обучение служением | Б. Коммерческая организация, подрядчик, государство |
| 3. Бизнес-проект | В. Преподаватели, учителя информатики образовательных организаций |
| 3. Телекоммуникационный проект | Г. Инвестор, заказчик, организация исполнитель |

13. Непосредственное решение реальной прикладной задачи и получение социально значимого результата — это особенности...

- а. Общественный проект / проект «Обучение служением» (прикладного проекта)
 - б. информационного проекта
 - в. исследовательского проекта
14. Служение в контексте Общественного проекта («Обучение служением») – это
- а) это технология образования, обучения и воспитания;
 - б) это служба по контракту в ВС РФ;
 - в) это деятельность государственных и муниципальных служащих.
15. Широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, сбора средств, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности без денежного вознаграждения – это
- а) волонтерство
 - б) добровольческая деятельность
 - в) благотворительность
 - г) пожертвование

Промежуточная аттестация (зачёт с оценкой)

1. Социально-ориентированные НКО и специфика взаимодействия с ними.
2. Социальный проект и особенности социально-ориентированного проектирования.
3. Идентификация и постановка проблемы.
4. Сбор и анализ данных для разработки проекта.
5. Работы с заинтересованными сторонами. Матрица коммуникаций.
6. Выявление актуальных социальных проблем и разработка социального проекта.
7. Ресурсное обеспечение социального проекта.
8. Планирование социального проекта: методы реализации, инструменты проектной деятельности и ожидаемые результаты.
9. Анализ ситуации и постановка проблемы.
10. Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка.
11. Разработка и защита паспорта проекта.
12. Определение общих целей проекта
13. Выработка описания проекта.
14. Определение задач и плана работы.
15. Оценка необходимых ресурсов для реализации проекта.
16. Реализация общественного проекта: этапы и мероприятия.
17. Прототипирование общественного проекта.
18. Тестирование и улучшение созданного продукта
19. Подведение итогов и рефлексия деятельности.
20. Анализ выполненных целей.
21. Оценка достигнутых результатов.
22. Рефлексия и уроки, извлеченные из проекта.
23. Оценка собственного вклада.
24. Обратная связь и рекомендации.
25. Назовите факторы и условия, способствующие становлению в России добровольчества и добровольческой деятельности.
26. Поясните, почему добровольчество следует рассматривать как неотъемлемый элемент деятельности общественных организаций в имперский и советский периоды истории нашей страны.
27. Какие исторические события стали отправной точкой для советского этапа развития добровольческой деятельности?
28. Назовите ключевые признаки, определяющие добровольческий труд в СССР.
29. Перечислите основополагающие результаты деятельности российских волонтеров.
30. Охарактеризуйте мотивы, побуждающие российских общественных деятелей заниматься волонтерским трудом.
31. Как исторически менялось значение понятия «доброволец» («волонтер»)?
32. В чем состоят различия между волонтерами и добровольцами?
33. Когда и где зародилось современное международное волонтерское движение?

34. В каких странах население больше всех вовлечено в волонтерство?
35. Сколько волонтеров в настоящее время насчитывается в мире?
36. Где можно получить информацию о добровольчестве?
37. Какими нормативными правовыми документами регулируется государственная политика в сфере добровольчества?
38. На каких уровнях государственного управления осуществляется регламентация государственной политики в сфере добровольчества?
39. Какие четыре задачи закреплены за органами государственной власти в соответствии с Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2030 года?
40. Назовите основные инструменты популяризации добровольческой деятельности.
41. Каким образом может осуществляться государственное признание заслуг волонтеров?
42. Назовите основные меры поддержки действующих добровольческих организаций и создания условий для открытия новых. Дайте краткую характеристику каждой из них.
43. На какие цели и задачи в работе волонтерской организации может выделяться государственная субсидия?
44. Что такое ресурсные центры добровольчества? Какие услуги они оказывают? Кто может воспользоваться данными услугами?
45. Каким образом государство содействует расширению масштабов межсекторного взаимодействия в сфере добровольчества?
46. В реализации каких национальных проектов Российской Федерации принимают участие волонтеры?
47. Какая система является единым агрегатором данных о добровольцах? Что она включает в себя?
48. К какому нормативному правовому акту необходимо обратиться, чтобы ответить на вопрос о разграничении полномочий органов государственной власти в сфере добровольчества (волонтерства)?
49. Перечислите направления, в рамках которых в настоящее время осуществляется взаимодействие государственных и муниципальных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями.
50. Ограничен ли перечень взаимодействия государственных и муниципальных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями? В каких случаях?
51. Назовите три-четыре аргумента в пользу того, что волонтерская деятельность может быть полезной для любого человека.
52. Почему, по вашему мнению, опыт волонтерской деятельности связан с социально-психологическим благополучием людей?
53. Может ли изменяться мотивация волонтера в рамках участия в конкретном проекте или программе? Почему?
54. Какие две основные группы мотивов волонтерской деятельности волонтеров особенно важны для повышения социальной эффективности их труда в некоммерческой организации?
55. В каких конкретно действиях волонтера некоммерческой организации (системное волонтерство) или социальной акции / мероприятия (эпизодическое волонтерство) может проявляться его ответственность, толерантность и эмпатия?
56. Дайте определение организатора добровольческой деятельности.
57. Какие организации называют добровольческими?
В чем сходство и различие организаторов волонтерской деятельности и добровольческих организаций?
58. Каковы основные права и обязанности организатора волонтерской деятельности или добровольческой организации?
59. Какие ключевые функции выполняют добровольческие организации и организаторы добровольческой деятельности?

60. Что такое интеллектуальное волонтерство? В каких сферах оно применимо?

Практические задания для промежуточной аттестации и оценки уровня освоения обучающимися компетенций по темам 1-12 дисциплины Общественный проект «Обучение служением»

Практическое задание 1. Составьте социально-демографический портрет волонтера в СССР.

Практическое задание 2. Приведите примеры отраслевых видов добровольческих практик населения в СССР.

Практическое задание 3. Проанализируйте виды выполняемых работ добровольных помощников под эгидой массовых общественных организаций.

Практическое задание 4. Определите пути привлечения добровольцев в современной России.

Практическое задание 5. Приведите не менее двух примеров по каждому направлению государственной поддержки в сфере содействия развитию добровольчества, осуществляемой на региональном уровне: методическое сопровождение, информационная поддержка, консультирование, предоставление образовательных услуг, ресурсная, организационно-правовая и финансово-экономическая помощь.

Практическое задание 6. Приведите примеры из практики работы с волонтерами в разных направлениях, позволяющие целенаправленно работать с осмыслением добровольцами их деятельности в конкретном проекте или социальной программе.

Практическое задание 7. Выделите личностные качества, навыки и способности, которые позволяют им успешно решать задачи в рамках волонтерской деятельности.

Практическое задание 8. Охарактеризуйте три известные вам добровольческие организации. Определите, к какому типу добровольческих организаций его можно отнести.

Практическое задание 9. Представьте, что ваша задача — организовать волонтерскую акцию

«Час земли» в маленьком поселке. Опираясь на перечень функций организаторов волонтерской деятельности, составьте план по ее подготовке и проведению.

Практическое задание 10. Проанализируйте деятельность трёх известных вам волонтерских организаций, определите, кто в этих мероприятиях является получателем помощи волонтеров или благополучателем, а кто — заказчиком волонтерских услуг

Практическое задание 11. Опишите этапы подготовки индивидуального социально-культурного проекта над которым вы работали.

Практическое задание 12. Опишите этапы реализации индивидуального социально-культурного проекта над которым вы работали.

Практическое задание 13. Охарактеризуйте известные вам виды миротворческой деятельности.

Практическое задание 14. Опишите известные вам направления волонтерской деятельности, направленных на популяризацию библиотек.

Практическое задание 15. Перечислите этапы подготовки создания краеведческого музея в посёлке.

Перечень заданий для обучающихся по заочной форме обучения

Рубежный контроль (тестовые задания).

1. Дайте определение термину «социальный проект»:

- а) это проект, направленный на решение социальных проблем или улучшение благосостояния определенной группы людей, сообщества или общества в целом;
- б) это план мероприятий и действий по решению поставленных целей и задач;
- в) это некоторая задача с определенными исходными данными и требуемыми целями,

обуславливающими способ ее решения.

2. Общественный проект / проект «Обучение служением» это

а) это форма организации совместной деятельности обучающихся и преподавателей, проект, реализуемый в целях решения социально значимой задачи;

б) это форма организации совместной деятельности обучающихся и преподавателей, проект, реализуемый в целях решения социально значимой задачи

3. Что такое интеллектуальное волонтерство?

а) это вид благотворительности, при котором люди помогают другим с помощью своих профессиональных знаний и навыков

б) это меценатство;

в) это помощь малоимущим гражданам

4. Верно ли высказывание, что «Обучение служением» – это педагогический подход, реализуемый в различных формах (проектно-ориентированная дисциплина, подготовка ВКР, практическая подготовка и др.), направленный на достижение образовательных результатов путем решения обучающимися социально значимых задач в рамках основной образовательной программы.

а) Да

б) нет

5. Пронумеруйте этапы работы над общественным проектом (проект «Обучение служением»)

| |
|---|
| Анализ ситуации и постановка проблемы |
| Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка |
| Реализация общественного проекта |
| Подведение итогов и рефлексия деятельности |
| Разработка и защита паспорта проекта |

2. На каком этапе реализации общественного проекта происходит его тестирование и улучшение?

а) 1

б) 2

в) 3

г) 4

д) 5

7. Соотнесите правильно предложенные варианты деятельности с этапом реализации проекта

| Этап | Деятельность по проекту |
|--|--|
| 1. Анализ ситуации и постановка проблемы | А. Оценка достигнутых результатов. Обучающиеся должны проанализировать достигнутые результаты и определить их значимость для целевой аудитории; разобраться в основных изменениях или преимуществах, которые проект принес сообществу. |
| 2. Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка | Б. Разработка и реализация. На этой стадии команда приступает к разработке и реализации решения или продукта. Разработка может включать программирование, дизайн, создание материалов или любые другие действия, необходимые для создания конечного продукта. Команда выполняет свои задачи, собирает данные и обеспечивает координацию для качественной реализации решения. |
| 3. Разработка и защита паспорта проекта | В. Защита паспорта проекта. Паспорт проекта требуется защитить путем презентации его представителям партнерской |

| | |
|---|--|
| | организации, сообщества, заинтересованного в реализации проекта, наставнику проекта и другим заинтересованным сторонам. На защите требуется описать основные аспекты проекта, продемонстрировать содержательную согласованность документа, рассказать о значимости проекта, его потенциальных результатах и о том, как планируется достижение целей. |
| 4. Реализация общественного проекта | Г. Создание гипотезы. На основе исследования и анализа данных обучающиеся формулируют гипотезу о том, какое решение может быть наиболее подходящим для решения проблемы. Гипотеза должна быть конкретной, измеримой и проверяемой. Она должна включать в себя описание предлагаемого решения и предсказание о том, как это решение может повлиять на проблему. |
| 5. Подведение итогов и рефлексия деятельности | Д. Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Обучающиеся проводят взаимодействие и беседы с заинтересованными сторонами, такими как представители сообществ, организаций или групп, на которых влияет проблема. Это помогает им получить разные точки зрения, понять потребности и предпочтения заинтересованных сторон. |

8. Общественный проект / проект «Обучение служением» можно выполнять:

- а) только индивидуально;
- б) только в группе (командой);
- в) индивидуально и в группе (командой)

9. Какое приложение можно (рекомендуется) использовать для разработки презентации общественного проекта:

- а) Microsoft *PowerPoint*.
- б) Microsoft *Excel*
- в) Kaspersky Free

10. Какие платформы по реализации общественных и социальных проектов Вы знаете (укажите хотя бы одну)

11. Задачи проекта — это:

- а) Шаги, которые необходимо сделать для достижения цели;
- б) Цели проекта;
- в) Результат проекта
- г) Путь создания проектной папки.

12. Соотнесите типы проектов с участниками

| Тип проекта | Участники проекта |
|--|---|
| 1. Инвестиционный проект | А. Студенты, наставник, социальный заказчик (партнер) |
| 2. Общественный проект / проект «Обучение служением» | Б. Коммерческая организация, подрядчик, государство |
| 3. Бизнес-проект | В. Преподаватели, учителя информатики образовательных организаций |
| 3. Телекоммуникационный проект | Г. Инвестор, заказчик, организация исполнитель |

13. Непосредственное решение реальной прикладной задачи и получение социально значимого результата — это особенности...

- а. Общественный проект / проект «Обучение служением» (прикладного проекта)
- б. информационного проекта
- в. исследовательского проекта

14. Служение в контексте Общественного проекта («Обучение служением») — это

- а) это технология образования, обучения и воспитания;
- б) это служба по контракту в ВС РФ;
- в) это деятельность государственных и муниципальных служащих.

15. Широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, сбора средств, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности без денежного вознаграждения — это

- а) волонтерство
- б) добровольческая деятельность
- в) благотворительность
- г) пожертвование

Промежуточная аттестация (зачёт с оценкой)

1. Социально-ориентированные НКО и специфика взаимодействия с ними.
2. Социальный проект и особенности социально-ориентированного проектирования.
3. Идентификация и постановка проблемы.
4. Сбор и анализ данных для разработки проекта.
5. Работы с заинтересованными сторонами. Матрица коммуникаций.
6. Выявление актуальных социальных проблем и разработка социального проекта.
7. Ресурсное обеспечение социального проекта.
8. Планирование социального проекта: методы реализации, инструменты проектной деятельности и ожидаемые результаты.
9. Анализ ситуации и постановка проблемы.
10. Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка.
11. Разработка и защита паспорта проекта.
12. Определение общих целей проекта
13. Выработка описания проекта.
14. Определение задач и плана работы.
15. Оценка необходимых ресурсов для реализации проекта.
16. Реализация общественного проекта: этапы и мероприятия.
17. Прототипирование общественного проекта.
18. Тестирование и улучшение созданного продукта
19. Подведение итогов и рефлексия деятельности.
20. Анализ выполненных целей.
21. Оценка достигнутых результатов.
22. Рефлексия и уроки, извлеченные из проекта.
23. Оценка собственного вклада.
24. Обратная связь и рекомендации.
25. Назовите факторы и условия, способствующие становлению в России добровольчества и добровольческой деятельности.
26. Поясните, почему добровольчество следует рассматривать как неотъемлемый элемент деятельности общественных организаций в имперский и советский периоды истории нашей страны.
27. Какие исторические события стали отправной точкой для советского этапа развития добровольческой деятельности?
28. Назовите ключевые признаки, определяющие добровольческий труд в СССР.
29. Перечислите основополагающие результаты деятельности российских волонтеров.
30. Охарактеризуйте мотивы, побуждающие российских общественных деятелей заниматься волонтерским трудом.
31. Как исторически менялось значение понятия «доброволец» («волонтер»)?

32. В чем состоят различия между волонтерами и добровольцами?
33. Когда и где зародилось современное международное волонтерское движение?
34. В каких странах население больше всех вовлечено в волонтерство?
35. Сколько волонтеров в настоящее время насчитывается в мире?
36. Где можно получить информацию о добровольчестве?
37. Какими нормативными правовыми документами регулируется государственная политика в сфере добровольчества?
38. На каких уровнях государственного управления осуществляется регламентация государственной политики в сфере добровольчества?
39. Какие четыре задачи закреплены за органами государственной власти в соответствии с Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2030 года?
40. Назовите основные инструменты популяризации добровольческой деятельности.
41. Каким образом может осуществляться государственное признание заслуг волонтеров?
42. Назовите основные меры поддержки действующих добровольческих организаций и создания условий для открытия новых. Дайте краткую характеристику каждой из них.
43. На какие цели и задачи в работе волонтерской организации может выделяться государственная субсидия?
44. Что такое ресурсные центры добровольчества? Какие услуги они оказывают? Кто может воспользоваться данными услугами?
45. Каким образом государство содействует расширению масштабов межсекторного взаимодействия в сфере добровольчества?
46. В реализации каких национальных проектов Российской Федерации принимают участие волонтеры?
47. Какая система является единым агрегатором данных о добровольцах? Что она включает в себя?
48. К какому нормативному правовому акту необходимо обратиться, чтобы ответить на вопрос о разграничении полномочий органов государственной власти в сфере добровольчества (волонтерства)?
49. Перечислите направления, в рамках которых в настоящее время осуществляется взаимодействие государственных и муниципальных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями.
50. Ограничен ли перечень взаимодействия государственных и муниципальных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями? В каких случаях?
51. Назовите три-четыре аргумента в пользу того, что волонтерская деятельность может быть полезной для любого человека.
52. Почему, по вашему мнению, опыт волонтерской деятельности связан с социально-психологическим благополучием людей?
53. Может ли изменяться мотивация волонтера в рамках участия в конкретном проекте или программе? Почему?
54. Какие две основные группы мотивов волонтерской деятельности волонтеров особенно важны для повышения социальной эффективности их труда в некоммерческой организации?
55. В каких конкретно действиях волонтера некоммерческой организации (системное волонтерство) или социальной акции / мероприятия (эпизодическое волонтерство) может проявляться его ответственность, толерантность и эмпатия?
56. Дайте определение организатора добровольческой деятельности.
57. Какие организации называют добровольческими?
- В чем сходство и различие организаторов волонтерской деятельности и добровольческих организаций?
58. Каковы основные права и обязанности организатора волонтерской деятельности или добровольческой организации?

59. Какие ключевые функции выполняют добровольческие организации и организаторы добровольческой деятельности?

60. Что такое интеллектуальное волонтерство? В каких сферах оно применимо?

Практические задания для промежуточной аттестации и оценки уровня освоения обучающимися компетенций по темам 1-12 дисциплины Общественный проект «Обучение служением»

Практическое задание 1. Составьте социально-демографический портрет волонтера в СССР.

Практическое задание 2. Приведите примеры отраслевых видов добровольческих практик населения в СССР.

Практическое задание 3. Проанализируйте виды выполняемых работ добровольных помощников под эгидой массовых общественных организаций.

Практическое задание 4. Определите пути привлечения добровольцев в современной России.

Практическое задание 5. Приведите не менее двух примеров по каждому направлению государственной поддержки в сфере содействия развитию добровольчества, осуществляемой на региональном уровне: методическое сопровождение, информационная поддержка, консультирование, предоставление образовательных услуг, ресурсная, организационно-правовая и финансово-экономическая помощь.

Практическое задание 6. Приведите примеры из практики работы с волонтерами в разных направлениях, позволяющие целенаправленно работать с осмыслением добровольцами их деятельности в конкретном проекте или социальной программе.

Практическое задание 7. Выделите личностные качества, навыки и способности, которые позволяют им успешно решать задачи в рамках волонтерской деятельности.

Практическое задание 8. Охарактеризуйте три известные вам добровольческие организации. Определите, к какому типу добровольческих организаций его можно отнести.

Практическое задание 9. Представьте, что ваша задача — организовать волонтерскую акцию

«Час земли» в маленьком поселке. Опираясь на перечень функций организаторов волонтерской деятельности, составьте план по ее подготовке и проведению.

Практическое задание 10. Проанализируйте деятельность трёх известных вам волонтерских организаций, определите, кто в этих мероприятиях является получателем помощи волонтеров или благополучателем, а кто — заказчиком волонтерских услуг

Практическое задание 11. Опишите этапы подготовки индивидуального социально-культурного проекта над которым вы работали.

Практическое задание 12. Опишите этапы реализации индивидуального социально-культурного проекта над которым вы работали.

Практическое задание 13. Охарактеризуйте известные вам виды миротворческой деятельности.

Практическое задание 14. Опишите известные вам направления волонтерской деятельности, направленных на популяризацию библиотек.

Практическое задание 15. Перечислите этапы подготовки создания краеведческого музея в посёлке.

7.5. Тестовые задания для рубежных контролей (контроля уровня освоения обучающимися компетенций), контрольные вопросы и практические задания определены в Фонде оценочных средств по учебной дисциплине Общественный проект «Обучение служением».

Образцы оформления заданий для форм контроля для обучающихся очной и заочной форм обучения

ЗАЧЁТНЫЙ БИЛЕТ № _____1_____

1. Назовите факторы и условия, способствующие становлению в России добровольчества и добровольческой деятельности.
2. Поясните, почему добровольчество следует рассматривать как неотъемлемый элемент деятельности общественных организаций в имперский и советский периоды истории нашей страны.
3. Практическое задание: Представьте, что ваша задача — организовать волонтерскую акцию «Час земли» в маленьком поселке. Опираясь на перечень функций организаторов волонтерской деятельности, составьте план по ее подготовке и проведению.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература

1. Белошапка, Р. А. Теоретические основы проектов и программ в социально-культурной сфере : учебно-методическое пособие: направление подготовки 51.04.03 Социально-культурная деятельность, направленность «Менеджмент социально-культурных проектов и программ» / Р. А. Белошапка. — Сургут : Сургутский государственный педагогический университет, 2021. — 88 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/131821.html>
2. Волонтерство в России: отечественный опыт и современность / В. А. Мау, Л. И. Левкина, С. В. Фокин [и др.] ; под редакцией В. И. Василенко, В. М. Зорина. — Москва : Дело, 2020. — 400 с. — ISBN 978-5-85006-236-1. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/139842.html>
3. Коргожа Н.С. История социально-культурной деятельности [Электронный ресурс]: учебное пособие для обучающихся по направлению подготовки 51.03.03 «Социально-культурная деятельность»/ Коргожа Н.С.— Электрон. текстовые данные.— Кемерово: Кемеровский государственный институт культуры, 2021.— 123 с.— Режим доступа: <https://ipr-smart.ru/121314>.— IPR SMART,
4. Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО учебник / А.П. Метелев, Ю.С. Белановский, Н.И. Горлова и др.; отв. ред. И. В. Мерсиянова; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — М.: НИУ ВШЭ, 2022. — 456 с.: ил. — 1000 экз. — ISBN 978-5-7598-2634-7 (в пер.). — ISBN 978-5-7598-2435-0 (e-book).
5. Педагогика волонтерства: феноменология и социально-культурная практика : монография / М. И. Васильковская, Е. А. Воронина, Т. В. Зайцева [и др.] ; под редакцией В. Д. Пономарева, М. И. Васильковской, Л. И. Лазаревой. — Кемерово : Кемеровский государственный институт культуры, 2021. — 183 с. — ISBN 978-5-8154-0669-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/127829.html>
6. Предпринимательство в социально-культурной сфере : практикум для обучающихся по направлению подготовки 51.03.03 «Социально-культурная деятельность», профиль подготовки «Менеджмент социально-культурной деятельности», квалификация (степень) выпускника «бакалавр» / . — Кемерово : Кемеровский государственный институт культуры, 2020. — 44 с. — ISBN 978-5-8154-0532-5. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/108571.html>

Дополнительная литература

1. Васильковская М.И. Социально-культурное творчество участников молодежных объединений в формировании института волонтерства : монография / Васильковская М.И., Пономарёв В.Д.. — Кемерово : Кемеровский государственный институт культуры, 2017. — 192 с. — ISBN 978-5-8154-0361-1. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/66366.html>
2. Педагогика волонтерства: феноменология и социально-культурная практика : монография / М. И. Васильковская, Е. А. Воронина, Т. В. Зайцева [и др.] ; под редакцией В. Д. Пономарева, М. И. Васильковской, Л. И. Лазаревой. — Кемерово : Кемеровский государственный институт культуры, 2021. — 183 с. — ISBN 978-5-8154-0669-8. — Текст :

электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/127829.html>

Интернет-ресурсы

1. Электронно-библиотечная система издательства «Лань» <http://e.lanbook.com>
2. Археология. РУ Открытая библиотека имени В.Е.Еременко <http://www.archaeology.ru/>
3. Археология России : <http://www.archeologia.ru/Library/>

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

После чтения вводной лекции по учебной дисциплине преподаватель обязан ознакомить обучающихся:

- с темами лекций и методикой их конспектирования;
- планами семинарских занятий и методикой их проведения;
- с вопросами для самостоятельной работы и методикой контроля за их изучением;
- с вопросами, критериями сдачи экзамена и методикой его проведения.

Перед проведением очередного семинарского занятия обучающийся обязан:

- отработать в конспекте все вопросы к данному занятию в объеме, обеспечивающем четкие, ясные и конкретные (с примерами) ответы;
- отработать (конспективно) по данной теме вопросы, отнесенные к изучаемым самостоятельно.

Для выполнения поставленных задач обучающийся:

- осуществляет подбор необходимой учебной, научной, учебно-методической литературы и первоисточников;
- прочитывает отобранную литературу по каждому вопросу, а затем составляет конспект или тезисы ответа;
- отчитывается об изучении вопросов на консультациях, при выполнении контрольных работ и других форм оценки текущих и остаточных знаний.

Условиями для успешной самостоятельной работы являются:

1. Целеустремленность и сознательная активность:
 - а) осознанная постановка цели, конкретизация своих задач на самостоятельную работу,
 - б) выбор способа действий, средств,
 - в) волевые усилия,
 - г) анализ сделанного, постановка новых задач.
2. Систематичность и планомерность.

Формы и методы изучения и конспектирования литературы

В работе над литературой можно выделить 3 этапа:

1. Ознакомительный, в ходе которого обучающийся знакомится с каталогом библиотеки, делает выборку к теме, ищет литературу в библиотеке (учебники, учебные пособия, первоисточники и т.д.)

2. Этап чтения литературы.

К чтению есть определенные требования:

1) систематичность чтения, т.е. читать не от раза к разу, а ежедневно, желательно с записями в тетрадях и со своими итоговыми выводами (резюме).

2) Осмысленность чтения, т.е. надо овладевать понятийным аппаратом.

3. Этап ведение рабочих записей.

а) можно вести т.н. тематические тетради, в которых делать выписки к определенным темам, а также вести доработку лекций на полях или в самом тексте.

б) основными формами записи прочитанного могут быть: план, тезисы, конспект.

I. Составление плана прочитанного. Запись в форме плана означает перечисление главных вопросов. В результате получается как бы сжатая схема изучаемого материала. Несколько иначе выглядит развернутый план. Его назначение не только зафиксировать главное в тексте, но и дать необходимое обоснование этой мысли, (цифровые данные, интересные выражения, факты). Причем вопросы плана можно изложить и своими словами и словами автора.

II. Весьма ценным видом записи при чтении являются тезисы. (Основные положения, утверждения от греческого «Teas» – утверждаю). Тезисы составляют промежуточное

положение между планом и конспектом. В них кратко дается основное содержание книги. Перед тем, как записывать тезисы, прочитанный текст разделяют на небольшие части – разделы, параграфы или же абзацы в соответствии с планом и затем формулируют сущность прочитанного своими словами, как бы отвечая на вопрос: что именно здесь утверждает, защищает автор. Тезисы позволяют в краткой форме записать обобщение и выводы о прочитанном. Тезисы называются простыми, если выписанные мысли ничем не подтверждаются и сложными, если они подкрепляются доводами, аргументами. Следовательно, при составлении тезисов необходимо глубоко продумать, понять содержание книги, статьи, и т.п., уметь выделить основные положения и кратко их сформулировать.

III. Составление конспекта прочитанного – это наиболее сложный и содержательный метод записывания при работе с книгой, потому что он объединяет в себе все виды записи и вместе с тем представляет собой нечто более цельное и своеобразное. Конспект книги (от лат. «коспектус» – обзор) – это краткое, последовательное изложение основного содержания книги, лекции, записанное в последовательной форме, и освобожденное от повторений и т. д. В тоже время в конспекте следует привести, помимо основных мыслей автора, выписки и цитаты, подтверждающие основные положения и выводы, вытекающие из книги. Некоторым, начинающим работать с книгой, кажется, что на конспектирование уходит много времени. Однако нужно понять, что творческие записи в виде конспекта экономят время, способствуют глубокому изучению материала. Требуемое для конспектирования время будет неуклонно уменьшаться по мере приобретения навыков чтения и краткого изложения прочитанного.

Ценность конспекта повышается, когда в нем содержится не только краткий пересказ произведения, но и собственные мысли, когда конспект является плодом раздумий его составителя (желательно делать выход на современность).

Методика записей:

1. Записывать следует самое главное и по возможности наиболее кратко (запись должна быть сжата и лаконична).
2. Начинать запись надо с тщательно проверенных библиографических данных:
 - фамилии и инициалов авторов,
 - названия книги или статьи (полного),
 - места и года издания, издательства;
 - номера журнала или выпуска, соответствующих страниц.
3. В тетрадях рекомендуется оставлять широкие поля для последующих вставок, дополнений, записей своих мыслей.
4. Записи должны делаться только после окончания чтения данного источника.

Интерактивные формы обучения. Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, определяется главной целью и задачами программы, особенностью контингента обучающихся и содержанием конкретных дисциплин, а также требованиями ФГОС с учетом специфики ОПОП.

К методам интерактивного обучения относятся те, которые способствуют вовлечению обучающихся в активный процесс получения и переработки знаний, например: «мозговой штурм», тренинги, решение ситуационных задач и т.п.

К интерактивным методам относятся также презентации с использованием различных вспомогательных средств: интерактивной доски, раздаточных материалов, видеофильмов, слайдов, мультимедийной техники и т.п.

Преподавание и изучение дисциплины предполагает использование следующих видов образовательных технологий:

1. *Информационные образовательные технологии* – обучение в электронной образовательной среде с целью расширения доступа к образовательным ресурсам (теоретически к неограниченному объему и скорости доступа), увеличения контактного взаимодействия с преподавателем, построения индивидуальных траекторий подготовки и объективного контроля и мониторинга знаний обучающихся.

2. *Работа в команде* – совместная деятельность обучающихся в группе под руководством лидера, направленная на решение общей задачи путем творческого сложения результатов индивидуальной работы членов команды с делением полномочий и ответственности.

3. *Case-study* – анализ реальных проблемных ситуаций, имевших место в

соответствующей области профессиональной деятельности, и поиск вариантов лучших решений.

4. *Игра* – ролевая имитация обучающимся реальной профессиональной деятельности с выполнением функций специалистов на различных рабочих местах.

5. *Проблемное обучение* – стимулирование обучающегося к самостоятельному приобретению знаний, необходимых для решения конкретной проблемы.

6. *Контекстное обучение* – мотивация обучающегося к освоению знаний путем выявления связей между конкретным знанием и его применением.

7. *Обучение на основе опыта* – активизация познавательной деятельности обучающегося за счет ассоциации и собственного опыта с предметом изучения.

8. *Междисциплинарное обучение* – использование знаний из разных областей, их группировка и концентрация в контексте решаемой задачи.

9. *Опережающая самостоятельная работа* – изучение обучающимся нового материала до его изучения в ходе аудиторных занятий.

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины представлены также в методических рекомендациях по проведению семинарских занятий по дисциплине «Философия культуры и искусства» и в методических рекомендациях по выполнению самостоятельной работы по дисциплине.

10. Материально-техническое обеспечение, необходимое для осуществления образовательного процесса по дисциплине

При освоении дисциплины используются учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации.

Перечень основного оборудования: специализированная учебная мебель, технические средства обучения, учебно-наглядные пособия.

Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая список программного обеспечения и информационных справочных систем

Список программного обеспечения

Лицензионное программное обеспечение:

1. Microsoft Windows 10
2. Microsoft Office 2010 (Word, Excel, PowerPoint)
3. Access 2013 Acdmc

Свободно-распространяемое или бесплатное программное обеспечение

1. Microsoft Security Essentials
2. 7-Zip
3. Notepad++
4. Adobe Acrobat Reader
5. WinDjView
6. Libreoffice (Writer, Calc, Impress, Draw, Math, Base)
7. Scribus
8. Moodle.

Справочные системы

1. Справочно-правовая система «ГАРАНТ»
2. Система проверки на заимствования «ВКР-ВУЗ»
3. Культура. РФ. Портал культурного наследия
4. Культура России. Информационный портал

12. Материально-техническая база, рекомендуемая для адаптации электронных и печатных образовательных ресурсов для обучающихся из числа инвалидов

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья форма проведения занятий по дисциплине устанавливается образовательной организацией с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья. При определении формы проведения занятий с обучающимся-инвалидом образовательная организация должна учитывать рекомендации, данные по результатам медико-социальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда. При необходимости для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья создаются специальные рабочие места с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности.