



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВ И ТУРИЗМА»**

ПРИНЯТО

На заседании Ученого совета
ГБОУВОРК «Крымский
университет культуры, искусств и
туризма»

от «30» 01 2021 г.

Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого совета
ГБОУВОРК «Крымский
университет культуры, искусств и
туризма»

Ректор



В. Горенкин

**ПРОГРАММА
СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВ И ТУРИЗМА»**

г. Симферополь, 2021 г.

1. Обоснование необходимости Программы

Наличие большого числа незанятых специалистов в области культуры и искусств усиливает социальную напряжённость. В особенности опасна высокая доля безработных среди молодых специалистов, которые не имеют возможность применить свое профессиональное образование, навыки на практике. При этом в настоящее время не представляется возможным применение действовавших ранее форм и методов государственного регулирования занятости. Новые же инструменты пока не существуют. В подобных условиях необходима разработка и реализация комплекса мер по созданию системы содействия трудоустройства выпускников учреждений Высшего образования в форме программы содействия занятости и трудоустройства выпускников, что, безусловно, является своевременным и нужным шагом по формированию гибких методов регулирования занятости в условиях рыночной экономики.

1.1. Цель Программы

Содействие занятости выпускников ГБОУВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма» посредством их профессиональной ориентации, развития профессионального образования и социальной адаптации.

1.2. Основные задачи Программы

- Определить потребности предприятий и организаций в РК в молодых специалистах в настоящее время и в перспективе.
- Учесть баланс выпускников ГБОУВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма».
- Внедрить информационную систему, обеспечивающую обучающихся, выпускников ГБОУВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма» и работодателей данными о наличии вакансий.
- Организовать взаимодействие руководителей предприятий, организаций Республики Крым и ГБОУВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма» по проблемам занятости молодых специалистов.
- Корректировать учебные планы, номенклатуру профессий и структуру выпуска обучающихся ГБОУВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма» в соответствии с текущими и планируемыми потребностями города Симферополя и Республики Крым.
- Вести профориентацию и психологическое консультирование обучающихся.

- Разработать систему оценки деятельности по трудоустройству выпускников и организовать ежегодный конкурс на лучший проект по трудоустройству выпускников.

1.3. Основные направления реализации Программы

1. Определение потребности предприятий и организаций Симферополя и Республики Крым в молодых специалистах в настоящее время и в перспективе. Состояние баланса выпускников Университета.

2. Внедрение и адаптация к современным условиям информационной системы, обеспечивающей учащихся, выпускников Университета и работодателей данными о наличии вакансий.

3. Организация взаимодействия руководителей предприятий, организаций и Университета по проблемам занятости молодых специалистов.

4. Корректировка учебных планов, номенклатуры профессий и структуры выпуска, обучающихся Университета в соответствии с текущими и планируемыми потребностями города и Республики.

5. Проведение профориентации и психологического консультирования абитуриентов и обучающихся Университета, разработка программы дополнительного профессионального образования для незанятых выпускников Университета. (приложение 1).

2. Основные положения Программы

2.1. Наименование Программы

Программа содействия занятости и трудоустройства выпускников ГБОУВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма»

2.2. Основание для разработки Программы

- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ и Министра труда и социальной защиты РФ №648/1228 от 23.09.2020г. «Об утверждении комплекса мер по содействию трудоустройству граждан, завершивших обучение по основным образовательным программам высшего образования в 2020 году, в том числе в образовательные организации высшего образования и научные организации».

2.3. Государственные заказчики Программы

Министерство культуры Республики Крым

2.4. Основные исполнители Программы Управление по практикам и работе со студентами ГБОУВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма».

2.5. Основные разработчики Программы

Начальник управления по практикам и работе со студентами ГБОУВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма».

2.6. Ожидаемые результаты

- Эффективная работа комиссии по содействию занятости выпускников, деятельность которой непрерывно развивается в партнерстве с предприятиями города и республики и имеет четкие критерии оценки.
- Функционирование информационной системы, обеспечивающей абитуриентов, обучающихся и выпускников данными о вакансиях на рынке труда по Республике Крым.
- Создание механизма корректировки программ обучения, номенклатуры профессий и структуры выпуска в соответствии с потребностями организаций и учреждений города и Республики Крым.
- Эффективная работа системы профориентации и психологического консультирования обучающихся и выпускников.
- Тесное взаимодействие комиссии по содействию занятости выпускников и Центров занятости города Симферополя и Республики Крым.

2.7. Объем и источники финансирования Программы

Министерство культуры Республики Крым

2.8. Система контроля

Контроль за выполнением Программы осуществляют: Управление по практикам и работе со студентами, деканы факультетов и заведующие кафедрами.

2.9. Научно-методическая, консультационная и информационная поддержка

- Министерство культуры Республики Крым.
- Государственное казённое учреждение Республики Крым «Центр занятости населения».
- Территориальное отделение ГКУ «Центр занятости населения» в г. Симферополь.
- Управление по практикам и работе со студентами ГБОУВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма».

Основные направления Программы

Мероприятие	Исполнитель	Сроки
<p>Направление 1. Определение потребности предприятий и организаций Симферополя и Республики Крым в молодых специалистах в настоящее время и в перспективе. Состояние баланса выпускников Университета.</p>		
<p>1.1. Проведение анкетирования обучающихся выпускных групп на предмет трудоустройства и занятости после окончания обучения</p>	<p>Специалист управления</p>	<p>Февраль</p>
<p>1.2. Прием и сбор подтверждающей информации от предприятий г. Симферополя и республики, указанных в анкетах выпускников.</p>	<p>Начальник управления по практикам и работе со студентами, специалист управления</p>	<p>В течение учебного года</p>
<p>1.3. Выявление выпускников Университета, желающих продолжать обучение для получения более высокого образовательного уровня</p>	<p>Специалист управления, деканы факультетов</p>	<p>Март</p>
<p>1.5. Проведение мониторинга обучающихся выпускных курсов, проходящих производственную практику на предприятиях города и республики с целью дальнейшего трудоустройства на эти предприятия.</p>	<p>Специалист управления</p>	<p>Март</p>
<p>1.6. Выявление неохваченных производственной практикой предприятий, на которые могут быть устроены выпускники Университета</p>	<p>Специалист управления</p>	<p>Март - апрель</p>

1.7.Сбор заявок с предприятий города и области с целью выявления потенциальных работодателей	Специалист управления	Апрель – май
1.8.Трудоустройство выпускников Университета на предприятия города и республики	Начальник управления по практикам и работе со студентами, ведущий специалист управления	Июнь – июль
Направление 2. Внедрение и адаптация к современным условиям информационной системы, обеспечивающей учащихся, выпускников Университета и работодателей данными о наличии вакансий		
2.1.В рамках сотрудничества с центрами занятости размещение на сайте Университета информации о наличии вакансий по интересующим направлениям.	Начальник управления по практикам и работе со студентами, Специалист управления	1 раз в три месяца
2.2.Размещение на сайте Университета для потенциальных работодателей информации о количестве и квалификации выпускников.	Специалист управления	Апрель – май
2.3.Размещение резюме обучающихся и поиск вакансий для них в системе Интернет.	Специалист управления	Апрель – май
Направление 3. Организация взаимодействия руководителей предприятий, организаций и Университета по проблемам занятости молодых специалистов		
3.1.Сбор заявок с предприятий города и республики на подготовку специалистов по направлениям подготовки.	Специалист управления	В течение года

Направление 4.

Корректировка учебных планов, номенклатуры профессий и структуры выпуска, обучающихся Университета в соответствии с текущими и планируемыми потребностями города и Республики

4.1. Сбор заявок с предприятий города и области на подготовку специалистов по той или иной профессии	Специалист управления	Апрель – май
4.3. Корректировка учебных планов и программ в соответствии с текущими потребностями	Начальник учебно-методического управления	Июнь-август

Направление 5.

Проведение профориентации и психологического консультирования абитуриентов и обучающихся Университета, разработка программы дополнительного профессионального образования для незанятых выпускников Университета

5.1. Встречи с учащимися выпускных классов школ города и района по вопросам профориентации	Сотрудники управления по практикам и работе со студентами, представители кафедр	В течение года
5.2. Изучение вопросов, связанных с трудоустройством выпускников в рамках предметов: - культура делового общения; - основы правоведения; -организация и проведение мастер-классов (Знакомство с правами и обязанностями выпускников системы ВПО, эффективными технологиями поиска работы, умение выгодно представить себя работодателю с помощью резюме, искусство самопрезентации)	Сотрудники учебно-методического управления Сотрудники управления по практикам и	В течение года

	работе со студентами	
5.3. Организация встреч обучающихся выпускных курсов со специалистами центра занятости и с представителями культурно-досуговых, образовательных учреждений, туристических компаний и дизайнерских фирм	Сотрудники управления	Апрель – май 2021г.
5.4. Участие в проведении мероприятий таких как: Ярмарки вакансий, Образование и карьера, мастер-классы...	Сотрудники управления	В течение года
5.5. Проведение мониторинга выпускников Университета, ставших на учет в городском центре занятости	Специалист управления	Июль 2021г.
5.6. Содействие трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья	Специалист управления	В течение года
5.7. Разработка программ дополнительного профессионального образования для незанятых выпускников	Специалист управления	Август-сентябрь 2021г.

Разработано:

Начальник управления
по практикам и работе
со студентами


Н.В. Гуркова

Согласовано:

Первый проректор
 Л. Ф. Ващенко

Начальник договорно -
правового отдела


М. А. Габбасова