

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должностей научных и педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования Республики Крым «Крымский университет культуры, искусств и туризма»

1. Общие положения

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных правовых документов и локальных актов:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике» от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ;
- постановления Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749 «Об утверждении положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 293 «Об утверждении положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;
- приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

- постановления Министерства труда Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

- Устава ГБОУ ВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма», Коллективного договора ГБОУ ВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма» и других локальных нормативных актов.

1.2. Данное Положение определяет порядок избрания по конкурсу и принятия на должности научных и педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, в Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Республики Крым «Крымский университет культуры, искусств и туризма» (кроме декана факультета и заведующего кафедрой), а именно, к должностям педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, относятся: профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент; к должностям научных работников относятся: начальник научно-исследовательского (научного) отдела, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник.

1.3. Избрание на должности декана факультета и заведующего кафедрой производится с учетом требований Положения о порядке выборов декана факультета и заведующего кафедрой.

1.4. Научно-педагогическую деятельность в Университете могут осуществлять работники, которые имеют высокие деловые и моральные качества, соответствующее образование, профессионально-практическую подготовку, необходимый опыт работы.

2. Организация работы

2.1. На должности научных и педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, избираются, как правило, лица, которые имеют ученые степени или ученые звания, а также выпускники магистратуры, аспирантуры и докторантуры.

2.2. Конкурс на замещение вакантной должности объявляется ректором Университета, о чем издается приказ.

Конкурс на замещение должностей научных и педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, проводится:

- на вакантные должности (должность считается вакантной после освобождения работника на основаниях, предусмотренных трудовым законодательством);

- до окончания срока избрания, если работник выполняет обязательства на условиях срочного трудового договора (контракта), срок которого заканчивается, и не достигнуто договоренности с ректором Университета о продолжении трудовых отношений на новый срок;

- при введении новой должности в штатное расписание Университета. Конкурс назначается не позднее двух месяцев до назначения на должность.

2.3. Объявление о проведении конкурса, сроках и условиях его проведения, размещается на официальном сайте Университета в

информационно- телекоммуникационной сети «Интернет».

В объявлении о проведении конкурса должны содержаться следующие сведения:

- наименования должностей, на которые объявляется конкурс;
- основные требования к претендентам;
- срок принятия заявлений и документов для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Университета);
- место и дата проведения конкурса, адрес и номера телефонов Университета.

В объявлении может содержаться дополнительная информация, которая не противоречит действующему законодательству. Об изменениях условий конкурса или его отмены издается приказ ректора Университета, о чем объявляется на официальном сайте Университета.

2.4. Заявление об участии в конкурсе имеют право подавать лица, которые имеют полное высшее образование и по своим профессионально-квалификационным качествам отвечают квалификационным требованиям, установленным к научным и педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу ст.ст. 331-332, 336.1-336.3 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 г. № 1н, и условиям объявленного конкурса.

Кроме заявления кандидаты подают следующие документы:

- копии всех заполненных страниц паспорта, заверенные в установленном порядке управлением кадров;
- копии документов об образовании и повышении квалификации, проверенные и заверенные управлением кадров;
- копии документов об ученой степени, ученом (почетном) звании и список научных трудов;
- копию справки об отсутствии судимости.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Иностранные граждане подают копии вышеуказанных документов с переводом на русский язык, заверенные нотариально.

Кандидаты могут подавать дополнительную информацию относительно своего образования, опыта работы, профессионального уровня и репутации.

Если лицо подало документы, которые не отвечают требованиям объявленного конкурса, оно не допускается к участию в нем, о чем получает письменный отказ.

Не допускается немотивированный отказ в допуске к участию в конкурсе.

2.5. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

Если лицо, которое подало заявление, не отвечает требованиям объявленного конкурса, оно не допускается к участию в нем, о чем получает письменный отказ.

2.6. Ректор Университета имеет право назначать граждан на должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, принимаемых по совместительству по срочному трудовому договору, но на срок не более чем до окончания текущего учебного года.

2.7. Для проведения конкурса создается аттестационно-кадровая комиссия (далее - Конкурсная комиссия), персональный состав которой утверждается приказом ректора Университета.

2.8. Иностранцы граждане принимаются на работу в соответствии с учетом требований Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и данного Положения.

3. Порядок проведения конкурса кандидатов на должность профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, ассистентов и научных работников.

3.1. На должности научных и педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, избираются, как правило, лица, которые имеют ученые степени или ученые (почетные) звания, а также выпускники магистратуры, аспирантуры и докторантуры.

3.2. Претенденты, которые отвечают вышеуказанным требованиям, в установленный срок (в течении месяца с даты объявления конкурса) подают конкурсной комиссии необходимые документы для участия в конкурсе.

Для оценки уровня профессиональной квалификации претендентов кафедра может предложить им прочитать пробные лекции, провести семинарские или практические занятия.

3.3. Выводы кафедры о профессиональных и личных качествах претендентов и соответствующие рекомендации передаются конкурсной комиссии для дальнейшего рассмотрения на Ученом совете Университета.

Претенденты могут быть ознакомлены с выводами кафедры до заседания Ученого совета Университета.

Негативный вывод кафедры не дает право отказывать претенденту в рассмотрении его кандидатуры Ученым советом Университета.

3.4. По окончании срока представления документов конкурсная комиссия в 30 - дневный срок рассматривает материалы, поданные претендентами на участие в конкурсе, и определяет соответствие кандидатов требованиям на замещение должности.

Если конкурсная комиссия во время рассмотрения документов установила несоответствие профессионально-квалификационных качеств лица требованиям к кандидатам, документы возвращаются кандидату с изложением причины отказа на участие в конкурсе в течении 2-х недель.

Результаты работы комиссии оформляются протоколом, который должен содержать мотивированные выводы о допуске или отказе в участии в конкурсе каждого из претендентов. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается председателем и членами комиссии, передается на хранение в управление кадров.

3.5. Отобранные на конкурс претенденты и выводы конкурсной комиссии об их профессиональных и личных качествах, соответствующих рекомендациях передаются на рассмотрение Ученого совета Университета.

3.6. Избрание научных и педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, Ученым советом Университета проводится тайным голосованием. Перед голосованием относительно каждой кандидатуры претендента на соответствующую должность объявляется вывод конкурсной комиссии и проводится обсуждение в присутствии кандидатов (при необходимости). Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.7. Решение Ученого совета Университета при проведении конкурса считается действительным, если в голосовании принимали участие не менее $\frac{2}{3}$ членов Ученого совета. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $\frac{2}{3}$ списочного состава Ученого совета.

3.8. Фамилии всех претендентов на занятие соответствующей должности вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Каждый член Ученого совета имеет право голосовать только по одной кандидатуре претендента. При всех других вариантах голосования бюллетени считаются недействительными.

Если при проведении конкурса, в котором принимали участие два или больше претендентов, голоса разделились поровну, проводится повторное голосование на этом самом заседании Ученого совета. При повторении этого результата конкурс считается таким, что не состоялся, и объявляется повторно.

3.9. Если при проведении конкурса на соответствующую должность не было подано ни одного заявления или ни один из претендентов не набрал больше 50 % голосов присутствующих членов Ученого совета, конкурс также считается таким, который не состоялся, и объявляется повторно.

3.10. Решение Ученого совета Университета является основанием для заключения трудового договора (контракта) с избранным лицом и издания приказа ректора о принятии его на работу. Протоколы счетной комиссии размещаются на сайте Университета для ознакомления кандидатов на замещение должностей.

3.11. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации при принятии на должности научных и педагогических

работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, с ними заключается контракт. Конкретный срок действия контракта определяется в соответствии с этим Положением и устанавливается по соглашению сторон.

3.12. Трудовые споры между сторонами рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

4. Порядок заключения и содержание трудового договора (контракта) и прекращения трудовых правоотношений

4.1. Основанием для заключения трудового договора (контракта) с избранным лицом и издания приказа ректора Университета о назначении на соответствующую должность и кафедру (структурное подразделение) является решение Ученого совета Университета об избрании на должность научного или педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу.

4.2. Срок заключения контракта (трудового договора) с победителем конкурса - не позднее, чем через 30 календарных дней со дня принятия решения Ученым советом Университета по результатам конкурса.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом Университета претендент, впервые успешно прошедший конкурс на замещение данной должности, проинформировал управление кадрового и документационного обеспечения об отказе в заключении трудового договора, должность научного или педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу объявляется вакантной.

4.3. Согласно требованиям действующего законодательства Российской Федерации контракт заключается в письменной форме и подписывается ректором Университета и лицом, которое назначается на должность научного или педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу.

4.4. Трудовой договор (контракт) заключается на срок до 5 лет. Конкретный срок действия контракта определяется в соответствии с настоящим Положением и устанавливается по соглашению сторон.

4.5. Трудовой договор (контракт) оформляется в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и хранятся у каждой из сторон контракта.

4.6. В трудовом договоре (контракте) предусматриваются:

- срок его действия, права, обязанности и ответственность сторон за невыполнение его условий;

- условия оплаты и организации труда;

- дополнительные, по сравнению с законодательством, условия прекращения трудовых отношений;

- социально-бытовые и иные условия, необходимые для выполнения возложенных обязанностей научного или педагогического работника.

4.7. Условия контракта, ухудшающие положение научного или педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу, по сравнению с действующим

законодательством, соглашениями и локальными нормативными актами Университета, считаются недействительными.

4.8. Условия оплаты труда научных и педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, которые определяются в контракте, должны устанавливаться в прямой зависимости от результатов учебной, научно-исследовательской, методической и общественной деятельности.

При этом размер должностного оклада научного и педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, предусмотренного действующим законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

4.9. При неисполнении или ненадлежащем исполнении сторонами обязательств, предусмотренных в контракте, он может быть досрочно расторгнут с предупреждением соответствующей стороны за два месяца.

4.10. Прекращение трудовых правоотношений с научными и педагогическими работниками, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, может происходить при наличии оснований и в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.11. Процедура расторжения трудового договора (контракта) с работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, определяется Ученым советом Университета.

4.12. В случае избрания по конкурсу на новый срок на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного или педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Лица, которые не изъявили желание участвовать в конкурсе на новый срок, увольняются в связи с окончанием срока действия трудового договора (контракта).

4.13. Срочный трудовой договор (контракт) может быть расторгнут и до окончания срока по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Увольнение в таких случаях проводится на основании приказа ректора Университета в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.