



**СОВЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВ И ТУРИЗМА»**

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ректора
ГБОУВОРК «КУКИиТ»
от 01.04.2015 № 56

**СТРАТЕГИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГАРАНТИИ КАЧЕСТВА
ГБОУВОРК «Крымский университет культуры, искусств и туризма»
на 2015-2020 гг.**

Симферополь, 2015 г.

Основной **стратегической целью** обеспечения качества образования ГБОУВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма» как ведущего образовательного, научно-исследовательского, творческого центра в сфере искусств и культуры, осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в сохранение социально-культурных ценностей в Республике Крым является выполнение миссии университета.

Миссия ГБОУВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма» (далее – Университет) заключается в подготовке высококвалифицированных кадров для социокультурной сферы, обладающих новейшими научно-технологическими знаниями, в сохранении и расширении сферы влияния вуза искусств и культуры на духовно-нравственное формирование российского общества.

Достижение обозначенной цели предполагает решение следующих **задач**:

1. Модернизация образовательного процесса, включающая разработку новых образовательных программ, внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения, усиление практической направленности процесса подготовки обучающихся.
2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности путём определения приоритетных направлений фундаментальных и прикладных научных исследований, соответствующих новым требованиям современного социокультурного пространства, приоритетным направлениям деятельности Министерства культуры РК, Министерства РФ и профилю вуза, развитие инновационной деятельности.
3. Совершенствование творческой деятельности путем развития современных направлений художественного творчества, эксперимента с художественным материалом, создание современных форм искусства.
4. Развитие международного сотрудничества посредством укрепления партнерских связей с ведущими зарубежными университетами, образовательными и научными центрами в области социокультурной сферы.
5. Усиление кадрового потенциала, предполагающее обновление научно - педагогического персонала (профессорско-преподавательского состава и научных работников), в том числе за счет привлечения практиков социально-культурной сферы, имеющих большой опыт и общественное признание, а также стимулирование эффективной профессиональной деятельности педагогического коллектива, создание системы работы с талантливой молодежью и выпускниками Университета.
6. Модернизация инфраструктуры Университета, направленная на развитие систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и

воспитательной деятельности ВУЗа, создание современного информационного пространства, развитие аудиторного и жилого фонда, спортивно-оздоровительного комплекса.

7. Развитие внутривузовской системы менеджмента качества образования путем совершенствования организационной структуры Университета и повышения эффективности управления, внедрение современных технологий стратегического менеджмента, формирование современной корпоративной культуры университета.

Программа реализации стратегии обеспечения гарантий качества

Направление деятельности	Перспективные меры
1. Модернизация образовательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> – разработка образовательных программ нового поколения бакалавриата, магистратуры, аспирантуры;- – увеличение доли образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями; – формирование открытости образовательного процесса для взаимодействия с инновационной системой; – вхождение в сети генерирования, управления и трансферта новых знаний и технологий; – систематическое обновление учебно-методического обеспечения, создание учебников и учебных пособий с грифом Министерства образования и науки, УМО; – развитие дистанционного обучения, разработка и внедрение в образовательный процесс инновационных образовательных технологий, обеспечивающих подготовку квалифицированных специалистов отрасли культуры, гармонично сочетающих глубокие специальные знания с универсальными знаниями, нравственно устойчивых, культурных и патриотически воспитанных представителей нового кластера интеллигенции; – продолжение внедрения в практику интерактивных форм учебной работы с ежегодным обновлением инновационных методических рекомендаций; – усиление практической направленности процесса подготовки обучающихся, совершенствование всех видов практики, проведение учебных занятий на производственных базах (театры, музеи, архивы библиотеки, центры социальной защиты населения, телестудии и др.), активное привлечение к учебному процессу ведущих специалистов социально-культурной сферы; – диагностическое тестирование студентов первого курса; – обеспечение высокой степени удовлетворенности обучающихся и работодателей качеством образования в ВУЗе и проведение мониторинговых исследований степени

	<p>удовлетворенности потребителями качества предоставляемых университетом образовательных услуг;</p> <ul style="list-style-type: none"> – осуществление модернизации программ дополнительного профессионального образования; – продолжение разработки методического обеспечения и внедрения в учебный процесс инновационных технических средств обучения; – осуществление работы по формированию единой информационной системы образовательного процесса, – наполнению образовательного портала Вуза современным учебно-методическим обеспечением; – создание инструментария индивидуального консультирования обучающихся, в рамках контактной работы, прежде всего, за счет формирования системы дистанционного консультирования и введения на факультетах очного обучения университета тьюторов; – развитие методики проверки знаний обучающихся с помощью открытых систем компьютерного тестирования; – создание специальных образовательных программ для инклюзивного обучения
<p>2. Модернизация научно-исследовательского процесса инновационной деятельности</p>	<ul style="list-style-type: none"> – развитие научных школ и направлений в вузе, научных и творческих лабораторий; – разработка и внедрение системы инновационных мероприятий, обеспечивающих интеграцию научно-исследовательского и образовательного процессов; – увеличение количества публикаций в научных журналах из списка ВАК, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ), в научных журналах мира, индексируемых в базах данных, признанные научным сообществом (Web of Science, Scopus и т.п.); – проведение на базе Университета международных, всероссийских, региональных, межвузовских научно-практических Интернет-конференций и on-line конференций, семинаров, «круглых столов»; – увеличение объема финансирования НИР за счет участия преподавателей, обучающихся и аспирантов в научных конкурсах, грантовых программах; – популяризация среди детей молодежи научно-образовательной и творческой деятельности, выявление талантливой молодежи и создание условий для личностного развития обучающихся
<p>3. Совершенствование творческой деятельности</p>	<ul style="list-style-type: none"> – реализация художественно-творческих проектов по возрождению, сохранению и развитию традиционных культур и профессионального искусства региона;

	<ul style="list-style-type: none"> – создание экспериментальных площадок для реализации инновационных проектов в области синтеза искусств; – развитие творческих лабораторий и программ «Классическое наследие», «Дискуссионный клуб», «Фортепианное искусство» и др.), а также создание новых художественно-творческих коллективов и лабораторий; развитие учебного театра; создание эстрадной студии, центра музыкально-эстетического воспитания детей младшего школьного возраста; – развитие деятельности по проведению конкурсов и творческих проектов на базе Университета, расширение их тематики и специализации, сохранение и развитие международного конкурса «Крымский мир: созвездие»;
<p>4. Развитие международного сотрудничества</p>	<ul style="list-style-type: none"> – реализация в учебной деятельности основных положений Болонского соглашения; – увеличение контингента обучающихся из стран СНГ и дальнего зарубежья, расширение географии привлеченных к обучению иностранных граждан; – участие в реализации межправительственных и межрегиональных договоров, соглашений и протоколов с другим государствами о сотрудничестве в области высшего образования, предусматривающих взаимный обмен преподавателями и обучающимися; – реализация обменных образовательных и научных программ, стажировок с зарубежными вузами-партнерами, творческими организациями, развитие культуры двуязычия для повышения мобильности преподавателей и обучаемых
<p>5. Укрепление кадрового потенциала</p>	<ul style="list-style-type: none"> – повышение мобильности профессорско-преподавательского состава и научных работников, привлечение к преподаванию практиков из разных сфер деятельности; – использование кадрового резерва как элемента ротации; – применение системы оценки качества деятельности научно-педагогического состава на основе механизмов «эффективного контракта»; – активизация и дальнейшее развитие методических мероприятий по повышению качества преподавания дисциплин (модулей); – разработка и реализация комплексной программы переподготовки и повышения квалификации преподавателей по направлениям, связанным с новыми информационными технологиями и менеджментом; – приглашение ученых из ведущих ВУЗов страны с целью чтения курсов лекций и ведения мастер-классов; – создание внутри ВУЗа условий для функционирования и развития системы «выращивания» молодых преподавательских кадров; – активизация процесса взаимодействия с работодателями и общественными объединениями; – использование новых форм конкурсного отбора в

	магистратуру и аспирантуру, включая портфолио поступающих, программы подготовки к вступительным испытаниям в магистратуру и аспирантуру Университета
6. Модернизация инфраструктуры Университета	<ul style="list-style-type: none"> – укрепление материальной базы для обеспечения потребностей рынка в инновационных разработках в области культуры, обеспечение инновационного уровня образовательного процесса по всем образовательным программам ВУЗа; – развитие информационно-коммуникационной образовательной среды: обеспечение ВУЗа новой компьютерной техникой и современными ИТ-технологиями; – введение в эксплуатацию системы комплексной автоматизации библиотечной деятельности; – строительство спортивно-оздоровительного комплекса для обучающихся, преподавателей и сотрудников;
7. Развитие внутривузовской системы менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> – реализация политики и миссии Университета; – формирование и развитие эффективных механизмов управления образовательным процессом; – привлечение к участию в процессе управления оценкой качества работодателей и общественности; – оптимизация системы управления ВУЗом, совершенствование организационной работы путем постоянного анализа и выявления «кризисных управленческих точек» в подразделениях и службах Университета; – расширение коллегиальности в управлении ВУЗом; – разработка комплексного пакета внутривузовских нормативных документов; – проведение регулярного мониторинга рынка труда с целью выявления потребностей в образовательных услугах; – проведение регулярных опросов и анкетирования обучающихся и сотрудников Университета по вопросам качества учебного процесса; – расширение форм сотрудничества Университета с профильными организациями по реализуемым ООП; – обеспечение прозрачности академической и финансовой деятельности Университета; – использование новых административно-организационных принципов и механизмов построения системы управления; – мониторинг трудоустройства выпускников; – прогнозирование востребованности будущих молодых специалистов.

Внутренние гарантии качества обеспечиваются:

- разработкой необходимой документации, внедрением
- сертификацией, поддержанием эффективного функционирования и проведением мероприятий, направленных на постоянное улучшение и совершенствование системы менеджмента качества образования в университете;
- вовлечением всех сотрудников в деятельность, связанную с качеством процесса обучения;

- регулярным проведением мероприятий внутреннего контроля (аудита) качества образовательных услуг университета на основе ежегодного планирования;
- постоянным мониторингом всех процессов подготовки специалистов и коррекцией возникающих отклонений;
- регулярным повышением квалификации профессорско-преподавательского состава и научных работников.

Внешние гарантии качества обеспечиваются:

- нормативно-правовым регулированием деятельности сферы высшего образования;
- процедурой лицензирования новых направлений, аккредитацией, системой мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования и других контролирующих мер надзорных органов;
- системой сбора отзывов выпускников и работодателей о качестве образования в университете;
- участием представителей работодателей в итоговой государственной аттестации выпускников, проведением занятий, совместной организацией практик, рецензированием элементов образовательных программ с целью проверки качественного содержания образовательных услуг;
- позиционированием университета в средствах массовой информации, в сети Интернет.

Ответственность за реализацию данной Стратегии несет руководство Университета. Оно берет на себя обязанность обеспечить доведение, понимание и эффективную реализацию всеми сотрудниками университета настоящей Стратегии. При этом особое внимание уделяется привлечению к реализации Стратегии прямых потребителей образовательных услуг – поступающих, обучающихся и их родителей, работодателей. Стратегия обеспечения гарантий качества должна реализовываться на всех уровнях управления и может подвергаться анализу и пересмотру в случае необходимости. При этом каждый сотрудник образовательной организации несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество своей работы.

Ожидаемые результаты реализации Стратегии:

Показатели	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Доля ООП, реализуемых в университете, в которых внедрена система мониторинга непрерывного образования и профессионального развития, а также трудоустройства и карьеры выпускников, в общем количестве образовательных программ высшего образования, %	65	70	75	80	85	95
Участив в региональных программах поддержки научно-технического творчества	1	1	1	2	2	2

молодежи, ед.						
Доля направлений подготовки, по которым обеспечена реализация образовательных программ высшего образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве направлений подготовки (специальностей), %	10	10	10	15	15	15
Реализация основных требований Болонского процесса, %	65	70	75	80	85	95
Разработка новых технологий и форм организации учебного процесса путем создания нормативно-методической базы, повышения квалификации руководителей структурных подразделений университета и научно-педагогических работников, аналитическое сопровождение и поддержка данных процессов, ед.	2	5	7	10	12	15
Разработка и внедрение эффективного контракта с научно-педагогическим коллективом и руководителем университета, %	10	50	100	100	100	100
Повышение конкурентоспособности вуза на региональном рынке образовательных услуг, %	50	55	60	65	70	75
Разработка и участие в международных проектах по научной и творческо-исполнительской деятельности, ед.	50	55	60	65	70	75
Увеличение доли контингента обучающихся из стран СНГ и дальнего зарубежья, расширение географии привлеченных к обучению иностранных граждан, %	0.5	0.7	0.7	0.7	0.8	0.8